



## ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ

# УСТЬ-ЛАБИНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА



Г. Усть-Лабинск  
15 февраля 2024 года

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Комитета  
Усть-Лабинской районной организации  
Профессионального союза работников народного  
образования и науки Российской Федерации  
от 15 февраля 2024 года № 8

*Учительство — не труд, а отречение,  
Умение всего себя отдать,  
Уйти на долгий подвиг и мученье,  
И в этом видеть свет и благодать...*

Уважаемые коллеги!

В соответствии с пунктом 3 постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 28 ноября 2022 года № 14-5 «Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году», 2023 год был объявлен Годом педагога и наставника.

Для реализации данных направлений в 2023 году проведен ряд важных мероприятий в соответствии с утвержденным планом работы Усть-Лабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.  
СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕН**

Районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 1 января 2024 года объединяет 71 первичную организацию, из которых 35 - общеобразовательных школ, 29 - дошкольных организаций, 4 - организаций дополнительного образования, 3 –организаций категории других.

Общая численность Усть-Лабинской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Численность Профсоюза составляет 2477 человек, из которых 2423 (97,7%) работающих, 220 (100%) неработающих пенсионеров - членов Профсоюза, которые поставлены на профсоюзный электронный учёт в единой автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

47(66%) первичных профсоюзных организаций обеспечили 100% уровень профсоюзного членства, который сохраняется благодаря активной и предметной работой первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства. Ведь устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения в профсоюзной организации, показателем активности профкома по реализации защитных функций Профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профсоюзного актива.

Учёт членов Профсоюза улучшился благодаря введению Автоматизированной информационной системы.

Залогом успешной реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» является исчерпывающее наполнение необходимой информацией паспортов первичных профсоюзных организаций, а также учётные карточки членов Профсоюза.

### **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

Руководящим органом является Комитет, избранный в количестве 29 человек, в состав президиума Комитета входят 9 человек, в состав ревизионной комиссии 3 человека.

В 2023 году в соответствии с планом работы проведено 12 заседаний президиума, 1 заседание Комитета. На заседаниях рассмотрено порядка 80 вопросов.

- О плане работы Усть-Лабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2023 год;

- Об утверждении открытого (публичного) Отчёта совета Усть-Лабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год;

- Об отчете ревизионной комиссии за 2022 год;

- О проведении в 2023 году Года педагога и наставника в Общероссийском Профсоюзе образования. Об утверждении плана мероприятий тематического года »;

- Об участии в 2023 году в XIII краевом творческом конкурсе «Учитель.Школа.Жизнь»;

- О проведении 28 апреля 2023 года Всемирного дня охраны труда в образовательных организациях района;

- Об организации семейного отдыха членов Профсоюза в Центре отдыха работников образования «Рассвет» в 2023 году;

- Об утверждении социального паспорта Усть-Лабинской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в 2023 году;

- Об итогах работы районной организации Общероссийского Профсоюза образования по проверке готовности образовательных учреждений района к новому 2023-2024 учебному году;

- Об участии во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2023 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

- О проведении подписной кампании на II полугодие 2023 года;

- Об итогах участия во Всероссийской акции «Профсоюзный диктант»;

- О ходе реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»;

- Контроль за выполнением решений органов Профсоюза.

Тематика Года педагога и наставника отражалась в профсоюзных мероприятиях самых разнообразных форматов: конкурсы, форумы, онлайн-семинары, акции, турслеты и многое другое.

По результатам мероприятий выданы сертификаты.

В Усть-Лабинском районе прошёл обучающий марафон для советников директоров по воспитанию и муниципальных координаторов федерального проекта «Навигаторы детства».

Публичные (открытые) отчёты первичных профсоюзных организаций формируются и утверждаются также ежегодно, размещаются на сайтах образовательных организаций, обеспечивают большую открытость и доступность информации. В помощь профсоюзному комитету разработаны методические рекомендации.

В центре нашего внимания продолжает оставаться работа с профсоюзными кадрами. Эта система постоянно развивается, идет поиск новых форм и методов.

Семинары проводились совместно со специалистами управления образования, пенсионного фонда, отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями ЦЗН района.

Получила развитие система поощрения профсоюзного актива – премирование, награждение грамотами, путевками, поздравление с юбилейными днями рождения.

Районная организация Профсоюза, являясь соучредителем профессиональных, организатором профсоюзных конкурсов, на премирование, награждение его участников направила в 2023 году 48,3 тыс. рублей. Каждый участник районного этапа конкурсов профмастерства поощрен бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет».

В 2023 года проводились конкурсы профессионального мастерства: «Директор года Кубани -2024», «Воспитатель года Кубани-2024», «Учитель года Кубани-2024», «Лучший учитель дефектолог», «Педагогический дебют», «Учитель здоровья», «Лучшие учителя России»

№	Название конкурса	Ф.И.О. победителя конкурса	Образовательное учреждение
1	«Воспитатель года Кубани -24»	Акользина Марина Васильевна	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка № 5 муниципального образования Усть-Лабинский район
2	«Учитель Здоровья-2024»	Фоминов Илья Александрович	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 24 имени Н.И. Остапенко муниципального образования Усть-Лабинский район
3	«Педагогический Дебют-2024»	Чигрик Татьяна Алексеевна	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2

			им. Н.В. Богданченко муниципального образования Усть-Лабинский район
4	Педагогический дебют Номинация «Молодой воспитатель»	Балинченко Яна Юрьевна	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка – детский сад № 2 муниципального образования Усть-Лабинский район
5		Петрова Анастасия Эдуардовна	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка № 5 муниципального образования Усть-Лабинский район
6	«Педагог-психолог 2024»	Ковешникова Галина Владимировна	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 26 муниципального образования Усть-Лабинский район
7	«Учитель года Кубани-2024» Учитель начальных классов	Ерыгина Яна Владимировна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6 имени И.Т. Сидоренко муниципального образования Усть-Лабинский район
8	Учитель года Кубани-2023 «Учитель основ православной культуры»	Газарова Елена Николаевна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6 имени И.Т. Сидоренко муниципального образования Усть-Лабинский район

В течение года членам профсоюза - юбилярам осуществляются денежные выплаты размере 1000 (одной тысячи) рублей за долголетний добросовестный труд в системе образования, активную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов.

На конкурс профессионального мастерства в 2023 году выделено 48 тыс.рублей.

На обучение профактива - 282 тыс. рублей.

На культурно-массовые мероприятия выделено -1266 тыс. рублей.

Премирование профактива- 333 тыс. рублей.

Усть-Лабинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования приняла активное участие в краевом конкурсе "Педагог в кадре»

### **ОРГАНИЗАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

Социальное партнерство в образовательных организациях Усть-Лабинского района реализуется через коллективные договоры и отраслевые Соглашения (краевое и районное).

Обязательства районного соглашения распространяются на всех 2477 работников ОО, применяются при заключении коллективных договоров в ОУ, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Районное отраслевое соглашение, 70 коллективных договоров обеспечивают 100% охват работников отрасли социально-партнерскими взаимоотношениями.

В отчетном году заключены в установленные сроки и зарегистрированы отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Усть-Лабинского района коллективные договоры 13 образовательных учреждений (учреждения, реализующие программы общего образования-2 ( МБОУ СОШ №№ 16 МО Усть-Лабинский район, МБОУ СОШ № 25 МО Усть-Лабинский район) ,государственных учреждения -2 (ГКОУ школа № 35 г. Усть-Лабинска, ГКУ ССОШ № 4 Усть-Лабинского района Краснодарского края ), дошкольные образовательные учреждения-7, дополнительного образования-1 (МБУ ДО «Центр компетенций «Импульс» г. Усть-Лабинска МО Усть-Лабинский район), категория «другие»-1 МКУ («ЦБУО» администрации МО Усть-Лабинский район). Охват коллективно - договорными отношениями составляет 100 %.

Ежегодно информация по подведению итогов выполнения коллективного договора предоставляется образовательными организациями в отдел по труду «Центра занятости населения Усть-Лабинского района», а также рассматривается на президиуме районной организации Профсоюза.

Проекты вновь принятых коллективных договоров образовательных организаций, изменений и дополнений к ним проходят предварительную правовую экспертную оценку в районной организации Профсоюза.

Выполнены обязательства соглашений, коллективных договоров по соблюдению прав и гарантий профорганизаций и членов Профсоюза.

На сайте Усть-Лабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования размещается информация о выполнении районного отраслевого Соглашения по полугодиям, о выполнении коллективных договоров - на профсоюзных страницах ОО.

Обеспечен контроль за соблюдением порядка внесения изменений в локальные акты образовательных организаций.

Приложения к коллективному договору «Положение об оплате труда», «Положение о выплатах стимулирующего характера работников» утверждены с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

### **МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД**

Задержек выплат заработной платы работникам образовательных организаций не зафиксировано. Заработная плата за отчетный период работникам выплачивалась не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

По состоянию на 01.01.2024 года средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений составила 42128 рублей, дошкольных образовательных учреждений – 32571,7 рублей, учреждений дополнительного образования – 39684,3 рублей.

557 педагогических работника ежемесячно получали денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 тысяч рублей с федерального бюджета и 4 тысячи рублей с краевого бюджета.

727 педагогических работников образовательных организаций, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) ежемесячно получали компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Ежемесячные доплаты молодым педагогическим работникам школ по 3000 рублей ежемесячно – 32 человека (Приказ регионального отраслевого министерства от 27.04.2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 – 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911 – КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».)

Денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам общеобразовательных организаций – 5700 рублей единовременно – 486 человек.

Упрощенная процедура аттестации педагогических работников, награжденных государственными, ведомственными наградами, участников краевого этапа конкурса профессионального мастерства и др. – 18 человек.

Предоставление социальной выплаты 1 млн. рублей (Закон Краснодарского края от 7 августа 2002 г. № 511-КЗ «Об организационном и финансовом обеспечении развития жилищного кредитования, накопления денежных средств для улучшения жилищных условий граждан в Краснодарском крае») – 4 человека.

Ежегодно кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» предоставляет членам Профсоюза заемные средства, которые направляются на ремонт жилья, на лечение, дорогостоящие лекарства, обучение детей и другое.

Материальная помощь оказана 79 членам Профсоюза (по заявлению раз в год) на сумму 80 тысяч рублей.

Поздравление учреждений к юбилейным праздничным датам – 3 учреждения.

В 2023 году в профсоюзную здравницу «Рассвет» было приобретено 76 путевок на сумму 10228,84 рублей. Члены профсоюза приобрели путевки согласно постановлению президиума районной организации по скидке. Скидка составила от 16% до 38,5 скидкой, 8 путевок были вручены членам профсоюза, победителям, участникам конкурсов профмастерства на сумму 146 тысяч 100 рублей. 3 членов семьи приобрели путевки за полную стоимость на сумму 60,5 рублей, 2 детских путевок были приобретены на сумму 19,2 рублей.

Санаторно-курортное лечение и оздоровление членов Профсоюза является одним из важнейших векторов работы районной организации Профсоюза. Льготное оздоровление в здравницах - весомый фактор влияния на мотивацию профсоюзного членства и рост численности Профсоюза.

Члены Профсоюза приобретали санаторно-курортные путевки в профсоюзных санаториях Ставропольского края с 20-процентной скидкой. Скидка распространяется как на самого члена Профсоюза, так и на его близких родственников (родители, жена/муж, дети), независимо от того, едет ли он один, с семьей или едут только члены семьи. В 2023 году было приобретено 14 путевок на сумму 857,8 рублей. ( Кисловодск « Москва», «Нарзан», «Димитрово», г. Железноводск «Тельмана», г. Пятигорск «Лесная поляна», «Родник», г. Анапа «Русь», г. Есентуки «Целебный ключ»).

Краевая профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья» на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ» - 8 человек.

Лабораторные исследования в «Инвитро» - 35 человек.

На оздоровление выделено 1048600рублей.

### **ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

Правозащитная работа Усть-Лабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, как и в предыдущие годы, проводилась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений во взаимодействии с органами управления образования, с ГКУ КК «Центр занятости населения Усть-Лабинского района»;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом.

В рамках социального партнерства оказывалась правовая помощь руководителям учреждений - членам Профсоюза.

В 2023 году проведено 68 проверок при приёмке образовательных организаций района к новому учебному году,

Оказана правовая помощь в разработке 13 коллективных договоров и соглашений.



Обеспечен контроль за соблюдением порядка внесения изменений в локальные акты образовательных организаций.

В соответствии с постановлением президиума комитета краевой организации Общероссийского Профсоюза образования от 08 октября 2023 года № 21-1 «О проведении общепрофсоюзной тематической проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 году», постановлением президиума Усть-Лабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования от 27 октября 2023 года № 45-3 «Об участии образовательных организаций района в краевой общепрофсоюзной тематической проверке «Соблюдение трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 году», по согласованию с управлением образования в период с 16 октября 2023 года по 15 ноября 2023 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 году».

Общее количество проверенных образовательных организаций 10:

В каждую проверяемую образовательную организацию были направлены следующие документы: постановление районной организации Общероссийского Профсоюза образования о проведении общепрофсоюзной тематической проверки, график выезда районной комиссии для осуществления проверки, перечень документации для осуществления профсоюзного контроля в организациях образования, формы анкет, рекомендации, нормативные документы.

Итоги проверки свидетельствуют о том, что во всех образовательных организациях соблюдаются нормы трудового законодательства при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, в 2023 году.

Все нарушения устранены в ходе общепрофсоюзной тематической проверки.

Итоги проведенной совместно с управлением образования, с ГКУ КК «ЦЗН Усть-Лабинского района» проверки рассмотрены на заседании коллегии управления образования, расширенного заседания президиума районной организации Общероссийского Профсоюза образования, трехсторонней комиссии.

В целях оказания информационной поддержки профсоюзному активу и руководителям образовательных организаций по правовым вопросам подготовлены и распространены информационно-методические материалы:

- «Новое в законодательстве»;
- особенности составления графика отпусков;
- перечень локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников;
- видеоинструкция «Регистрация соглашений к трудовому договору»; «Как регистрировать личные заявления работников».

- информационно-методический бюллетень: «Порядок учета мнения представительного органа работников», «Роль профкома при распределении учебной нагрузки».

В ходе проведенной проверки оказана консультативная и правовая помощь, даны рекомендации по применению ряда нормативных и правовых актов.

#### **По результатам проверки предложено:**

Соблюдать порядок получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) в письменной форме по проектам локальных нормативных актов.

Информацию о результатах проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 году будет доведена до сведения руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций, а так же будет заслушана на заседании президиума 22 декабря 2023 года.

На личном приеме, включая устные обращения, принято 48 членов Профсоюза, из них с положительным результатом –48.

Таким образом, правозащитную работу районной организации Общероссийского Профсоюза образования за отчетный период можно считать удовлетворительной.

#### **МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

В отчетный период районной организацией Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

Обучение, привлечение к профсоюзной деятельности, участие молодежи в семинарах, тренингах, спортивных соревнованиях, мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России, являются эффективным инструментом укрепления выборных органов профорганизаций, а также создания условий для самореализации как в профессии, так и в других сферах жизни.

Молодые педагоги поддерживали контакты с ветеранами труда.

С 11 по 14 мая 2023 года в городе-курорте Геленджике на базе профсоюзного Пансионата «Рассвет» был проведен XI ежегодный Семеновский слет молодых педагогов Кубани. Образовательное мероприятие проводилось Министерством образования, науки и молодежной политики края, Краснодарской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования и Институтом развития образования. Все мероприятия Семеновского слета объединены общей концепцией, актуальной в рамках Года педагога и наставника. Четырехдневная программа включила в себя интерактивные и интенсивные формы работы, направленные на развитие коммуникативных, креативных, психолого-педагогических компетенций молодых педагогов. Ключевое направление Слета в этом году: «Наставник - молодой специалист».

С 30 сентября по 2 октября 2023 года близ хутора Гуамка прошел туристский слет педагогов Краснодарского края, собравший более 400 участников из 22 районов.

Организаторами выступили ГБУ «Центр туризма и экскурсий Краснодарского края» и Краснодарская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования.

Соревнования проходили в трёх возрастных группах по видам: спортивное ориентирование, вело дистанция, контрольно-туристский маршрут, пешеходная дистанция. Конкурсная программа включала в себя визитную карточку команды, стенгазету, вязку узлов и туристские песни.

Наша команда заняла призовые 2 места.

### ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений районной организации в информационной политике за последние годы. Продолжая выполнять задачу, поставленную на VIII Съезде Профсоюза - развитие всех форм PR-деятельности и информирования членов Профсоюза, в 2023 году районной организацией реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности информационной работы в Профсоюзе образования.

Уделяется значительное внимание представительству в социальных сетях. Использование групп в социальных сетях значительно увеличило целевую аудиторию, обеспечило более оперативное и всестороннее информирование членов Профсоюза.

Ссылка на официальный сайт	Ссылка на раздел вашей организации Профсоюза на сайте УО/образовательной организации	Ссылка на официальную группу в социальной сети ВКонтакте	Ссылка на официальную группу в Telegram	Ссылка на официальную группу на ОК
<a href="https://profsoyuzystlab.ucoz.net/">https://profsoyuzystlab.ucoz.net/</a>	<a href="https://ruo-ustlab330.ucoz.net/">https://ruo-ustlab330.ucoz.net/</a>	<a href="https://vk.com/public150240962">https://vk.com/public150240962</a>	<a href="https://t.me/profsojuz330">https://t.me/profsojuz330</a>	<a href="https://ok.ru/group/52956375744761">https://ok.ru/group/52956375744761</a>

С целью расширения информационного пространства и обмена опытом работы в отчетном периоде широко использовались электронная почта, Whats App.

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом, так как имеется во всех образовательных организациях. Однако необходимо сделать этот ресурс более заметным, наглядным и полезным.

Ежегодно оформляется подписка на профсоюзные печатные СМИ – «Мой Профсоюз», «Человек труда», «Солидарность» (Электронная версия),

В течение года продолжили публиковать материалы на специальной странице независимой народной газеты Краснодарского края «Вольная Кубань» в рамках творческого конкурса «Учитель.Школа.Жизнь».

**Щедрые на помощь.** МБДОУ № 28 ст. Воронежской (Надежда Архипова), 26.05.2023 года.

**Наставник и друг.** МБОУ СОШ № 5 МБОУ гимназия № 5 имени девяти Героев Второй мировой войны г. Усть-Лабинска

Районная организация тесно сотрудничала с районной газетой «Сельская новь».

## **ИТОГИ РАБОТЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Приоритетными вопросами в работе в сфере охраны труда были:

1. Информирование председателей ППО, руководителей образовательных организаций, специалистов и лиц, ответственных по охране труда, уполномоченных по охране труда профсоюзного комитета об изменениях в законодательстве по охране труда.
2. Консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования.
3. Повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.
4. Контроль за выполнением мероприятий, заложенных в соглашениях по охране труда, коллективных договорах, комплексных планах улучшения условий и охраны труда.

В первичных организациях, избраны и работают 71 уполномоченный по охране труда профсоюзных комитетов.

За 2023 год уполномоченными первичных профорганизаций было произведено 216 проверок. Выявлено 648 нарушений, выдано 216 представлений руководителям образовательных учреждений.

В рамках совместного плана проводились проверки образовательных учреждений.

В ходе подготовки и проведения Всемирного дня охраны труда уполномоченными по охране труда профкомов образовательных учреждений, членами комитетов (комиссий) по охране труда проведено 54 собраний с работниками образовательных организаций с участием специалистов охраны труда по текущей повестке Всемирного дня охраны труда, 54 проверок состояния охраны труда.

Проведена последовательная работа по созданию безопасных условий труда для работников отрасли.

В рамках приёмки готовности образовательных организаций к новому 2023-2024 учебному году проведена проверка наличия и состояния документации по охране труда в образовательных организациях, уголков охраны труда.

В 2023 году проводилось обучение всех категорий специалистов и профработников по охране труда.

В образовательных учреждениях за год несчастных случаев не было.

### Финансирование мероприятий по охране труда в отчетный период

Организации, осуществляющие образовательную деятельность	Общая численность работающих за отчетный период	Израсходовано на мероприятия по охране труда (из расчета не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы						Из средств ФСС (возврат страховых взносов (20%) предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний), тыс. рублей
		Всего, тыс. рублей	Обучение по охране труда, тыс. рублей	Специальная оценка условий труда, тыс. рублей	Медицинские осмотры, тыс. рублей	Спецодежда и другие СИЗ, тыс. рублей	Из средств ФСС (возврат страховых взносов (20%) предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний), тыс. рублей	
Дошкольная образовательная организация	1082	132475,67	15,5	185,2	3386,5	288,87	128599,6	
Общеобразовательная организация	1198	23203	20	124	2899,5	18,15	20142,17	
Организация дополнительного образования	127	5701,07	0	152,2	408,7	4,1	5273,07	
Другие	70	1009	0	22,5	74,4	4	0	

В образовательные организации направлены рекомендации по охране труда.

В течение года проводились тематические проверки в рамках административно-общественного контроля силами председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда.

Районная организация Профсоюза в составе комиссии муниципального образования принимает участие в осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Руководители учреждений, члены совместных комиссий по охране труда, уполномоченные по охране труда, персонал, ответственный за противопожарную безопасность и электробезопасность, имеют удостоверения о прохождении курсов обучения по охране труда в специализированной организации.

Во Всемирном дне охраны труда в 2023 году по теме: «Безопасная и здоровая производственная среда в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда» приняла 71 первичная профсоюзная организация

Председатели первичных профсоюзных организаций направили в совет районной организации Общероссийского Профсоюза образования информацию об итогах проведения Всемирного дня охраны труда с приложениями фотографий и видеороликов.

### ПРОФСОЮЗНЫЕ АКЦИИ

Первичные профсоюзные организации приняли активное участие в онлайн акции «Первомай — 2023» под девизом «Солидарность трудящихся — единство страны!».

25 апреля был дан старт голосования в поддержку Первомайской Резолюции ФНПР.

Участвовали в голосовании за документ с 25 апреля по 2 мая включительно.

В преддверии Дня Победы приняли участие во Всероссийской акции "Георгиевская ленточка" с 27 апреля 2023 г.

7 апреля, во Всемирный день здоровья, стартовала ежегодная акция Общероссийского Профсоюза образования «Подзарядка для всех!», которая проводится в рамках федерального проекта «Профсоюз — территория здоровья». В данной акции приняли участие члены

### **РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА**

В рамках года Педагога и наставника в районе прошли следующие мероприятия:

- Круглый стол «Роль наставника в профессиональном становлении молодого педагога в современном образовании»;
- Праздничное мероприятие «Учителями славится Россия»;
- «Не стареют душой ветераны»;
- Эстафета поколений «Ветеранские организации хранители духовно-нравственных ценностей»;
- Поздравление ветеранов педагогического труда с юбилейными датами.

### **ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД**

Задачи развития районной организации Профсоюза на 2024 год - Год организационно-кадрового единства:

- укрепление единства и повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций;
- дальнейшее укрепление организационной структуры Профсоюза, проведение единой кадровой и молодежной политики, обязательности выполнения совместно принятых решений;
- повышение активности первичных профсоюзных организаций в работе по мотивации профсоюзного членства;
- реализация мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, в том числе молодежи до 35 лет;
- обучение профсоюзного актива путем совершенствования работы школ профсоюзного актива, постоянно-действующих семинаров.

Работа Усть-Лабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования – это слаженная работа всей команды, социальных партнеров, всех членов президиума, Совета.

Слова благодарности всем членам Профсоюза, кто был с нами вместе в 2023 году.

Председатель Усть-Лабинской  
районной  
Организации Общероссийского  
Профсоюза

О.Н. Горбачева