



В связи с обращением ряда организаций электроэнергетики по вопросу порядка оплаты за работу в нерабочие дни 24 июня и 1 июля 2020 года Ассоциация «ЭРА России» провела консультации с ответственными сотрудниками Минтруда России и получила необходимые пояснения.

Указом Президента РФ от 29.05.2020 № 345 «О проведении военных парадов и артиллерийского салюта в ознаменование 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов и Парада Победы 24 июня 1945 г.» для всех организаций 24 июня 2020 года объявлен нерабочим днем с сохранением за работниками заработной платы.

Трудовым Кодексом РФ понятие «нерабочий день» не установлено до сих пор, несмотря на длительный коронавирусный нерабочий период. В связи с этим необходимо руководствоваться «Рекомендациями работникам и работодателям в связи с Указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней», утвержденным письмом Минтруда России от

26 марта 2020 года №14-4/10/П-2696.

В связи с тем, что нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, оплата работникам непрерывно действующих организаций, в том числе организаций электроэнергетики, за работу 24 июня 2020 г. производится в обычном, а не повышенном размере.

Поскольку 24 июня является нерабочим днем с сохранением заработной платы, то день 23 июня предпраздничным не считается и его продолжительность на час не сокращается.

Указом Президента РФ от 01.06.2020 № 354 «Об определении даты проведения общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации» день 1 июля 2020 года определен в качестве даты проведения общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации.

Таким образом, в силу нормы, предусмотренной частью 5 статьи 2 Закона РФ о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 № 1-ФКЗ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти», день 1 июля 2020 года является нерабочим днем. При этом законом определено, что оплата работникам за этот день осуществляется в соответствии с положениями, установленными Трудовым кодексом РФ применительно к оплате за нерабочие праздничные дни. Следовательно, при расчете оплаты труда за этот день необходимо руководствоваться нормами статьи 153 ТК РФ «Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни», в соответствии с которой отдых в такие дни не влечет уменьшения заработной платы. Для тех, кто в этот день работает и получает оклад, работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, для сельхозработников оплата должна производиться не менее чем по двойным сельхозрасценкам, а для работников, чей труд оплачивается по тарифам, – в размере не менее двойной тарифной ставки. По желанию работника, работавшего в нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Ассоциация направила соответствующие разъяснения организациям электроэнергетики и готова по запросам работодателей давать дополнительные разъяснения об особенностях применения трудового законодательства.

Письмо> Минтруда России от 17.06.2020 N 14-1/В-733 <По вопросу порядка оплаты труда работников 24 июня 2020 года>

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

ПИСЬМО

от 17 июня 2020 г. N 14-1/В-733

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел письмо по вопросу порядка оплаты труда работников 24 июня 2020 г. и по компетенции сообщает.

В соответствии с [Положением](#) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Также обращаем внимание, что мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в письме, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

[Указом](#) Президента от 29 мая 2020 г. N 345 "О проведении военных парадов и артиллерийского салюта в ознаменование 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов и Парада Победы 24 июня 1945 г." 24 июня 2020 г. объявлен нерабочим днем с сохранением за работниками заработной платы.

За этот день работник должен получить столько, сколько получил бы, если бы отработал этот день полностью (отработал норму рабочего времени при повременной оплате, выполнил норму труда при сдельной оплате).

Работникам организаций, которые в силу специфики работы (непрерывное производство, учреждения ЖКХ, медицинские учреждения) будут осуществлять трудовую деятельность в этот день, оплата производится в обычном, а не повышенном размере, так как нерабочие дни не относятся к выходным или нерабочим праздничным дням.

В связи с объявлением 24 июня 2020 г. нерабочим днем производственный календарь не меняется, указанный день не исключается из нормы рабочего времени, отпуск на этот день не продлевается.

Директор Департамента
оплаты труда, трудовых отношений
и социального партнерства
М.С.МАСЛОВА

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ИНФОРМАЦИЯ
от 15 июня 2020 года

ЗА РАБОТУ 1 ИЮЛЯ РОССИЯНЕ ПОЛУЧАТ ЗАРПЛАТУ В ДВОЙНОМ РАЗМЕРЕ

День всенародного голосования - 1 июля - будет оплачиваться как выходной день. То есть, работающие 1 июля граждане получают оплату за этот день в двойном размере, а для тех, кто в этот день не работает, оплата труда за июль не снижается.

Такой принцип оплаты труда 1 июля связан с тем, что, по нормам федерального законодательства, на оплату труда работников в день всенародного голосования распространяются те же нормы Трудового кодекса, что и на оплату труда в праздничные дни. Оплата труда в праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом, производится в повышенном размере.

Работающим сдельно выплачивается дополнительное вознаграждение, как и за работу в другие праздничные дни, если такое вознаграждение установлено локальными нормативными актами. Также по желанию работника, работающего 1 июля, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа непосредственно в день голосования оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. При этом 1 июля не исключается из нормы рабочего времени, следовательно отпуск на этот день не продлевается.