



Краснодарская краевая территориальная
организация Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации
Красноармейская ул., 70, Краснодар г., 350000
тел.: 259-59-12, факс: 259-75-95

Цех. № 03-05/195 от 17.04.2019г

Руководителям муниципальных
органов управления образованием

Председателям местных
организаций Профсоюза

Уважаемые коллеги!

В целях обеспечения единых принципов регулирования социально – трудовых отношений в сфере образования на территории Краснодарского края разработаны макеты коллективных договоров общеобразовательной организации, дошкольной образовательной организации, организации дополнительного образования детей.

В макетах учтены изменения федерального законодательства, регулирующего социально - трудовые отношения, дополнительные гарантии работникам, предусмотренные отраслевым соглашением на 2019 - 2021 годы.

В разделе «Трудовые отношения» определены обязательства работодателя по указанию в трудовом договоре педагога объема учебной нагрузки; по предоставлению преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работникам предпенсионного возраста. Установлено, что изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой должности, в том числе определенных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

В разделе «Содействие занятости, повышению квалификации работников, закреплению профессиональных кадров» определены обязательства по созданию условий для поддержки молодых специалистов: закрепление за молодыми педагогическими работниками наставников, обеспечение методического сопровождения работы начинающих педагогов, поощрение молодых специалистов и их наставников.

В разделе «Рабочее время и время отдыха» предусмотрено, что в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического или организационного характера) вопросы обязательности присутствия работников (отдельных работников) на своих рабочих местах решаются руководителем организации с учетом мнения выборного

профсоюзного органа; что работодатель накануне праздничных дней, в целях реализации ст. 95 ТК РФ и учитывая особенности рабочего времени педагогических работников, ведущих учебную (преподавательскую) работу, ограничивает их привлечение к выполнению другой части педагогической работы, не предусмотренной расписанием занятий.

В разделе «Оплата и нормирование труда» установлено, что доплаты за выполнение работниками дополнительной работы производятся сверх минимального размера оплаты труда; оплата труда учителей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета; при замещении отсутствующих работников оплата труда производится с учетом уровня квалификации замещающего работника. В целях материальной поддержки педагогических работников доплата сохраняется (до одного года) с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях: возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или выходом на пенсию, независимо от ее вида; отсутствием на рабочем месте более 4 месяцев подряд в связи с заболеванием; нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком; нахождения в длительном отпуске сроком до одного года; до наступления права для назначения страховой пенсии по старости; возобновления педагогической работы после военной службы по призыву.

В разделе «Охрана труда и здоровья» определены обязательства по обеспечению работникам условий для прохождения диспансеризации.

Рекомендуем использовать макеты при подготовке и заключении коллективных договоров в образовательных организациях.

Приложение: на 110 листах.

Министр
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края

 Е.В. Воробьева

Председатель
краевой организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

 С.Н. Даниленко

