



**Профсоюз работников народного образования науки Российской Федерации
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
Краснодарская краевая территориальная организация
Усть-Лабинская районная территориальная организация**

Информационно-методический бюллетень № 6

**«ШАГ ЗА ШАГОМ:
ЗАКЛЮЧЕНИЕ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА»**



**Усть-Лабинск
Июнь 2012 год**

1%

ШАГ ЗА ШАГОМ: ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ШАГ №1

Определение полномочного представителя работников для ведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора.

➤ Кто представляет интересы работников организации (учреждения).

ППО, объединяющая более 50% работающих в организации	ППО, объединяющая менее 50% работающих в организации	Две и более ппо в совокупности объединяющие более 50% работающих в организации	Две и более ппо в совокупности объединяющие менее 50% работающих	Нет ППО
Первичная профсоюзная организация	ППО или иной представитель (представительный орган)	Единый представительный орган (количество представителей каждой профсоюзной организации должно быть пропорционально количеству ее членов)	ППО, если не выбрали ППО - иной представитель (представительный орган). Профсоюзный комитет избранной ППО должен дать согласие на представительство интересов работников в коллективных	Иной представитель (представительный орган)

➤ Интересы всех или не всех работников представляет соответствующий орган работников.

<i>Всех</i>	<i>Всех</i>	<i>Всех</i>	<i>Всех</i>	<i>Всех</i>
-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

➤ Каким образом подтверждается полномочия представителей работников.

ППО, объединяющая более 50% работающих в	ППО, объединяющая менее 50% работающих в	Две и более ппо в совокупности объединяющие	Две и более ппо в совокупности объединяющие	Нет ППО

организации	организации	более 50% работающих в организации	менее 50% работающих в организации	
Решение профсоюзного комитета ППО	Общее собрание (конференция), тайное голосование	Решение профсоюзного комитета каждой ППО	Общее собрание (конференция), тайное голосование	Общее собрание (конференция), тайное голосование

➤ **Что должно быть указано в постановлении общего собрания (конференции) работников организации.**

1. Признать первичную профсоюзную организацию ОАО полномочным представителем всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне для ведения коллективных переговоров по разработке, заключению коллективного договора и внесению изменений и дополнений в коллективный договор, организации контроля за выполнением коллективного договора.

2. Наделить первичную профсоюзную организацию соответствующими полномочиями для ведения коллективных переговоров по разработке, заключению коллективного договора и внесению изменений и дополнений в коллективный договор, организация контроля за выполнением коллективного договора.

➤ **Кто направляет предложение о начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора.**

ППО, объединяющая более 50% работающих в организации	ППО, объединяющая менее 50% работающих в организации	Две и более ппо в совокупности объединяющие более 50% работающих в организации	Две и более ппо в совокупности объединяющие менее 50% работающих в организации	Нет ППО
Профсоюзный комитет ППО	ППО или иной представитель	Единый Представительный орган	ППО или иной представитель	Представительный орган

➤ **Что должно быть указано в постановлении профсоюзного комитета первичной профорганизации, решении единого представительного органа.**

В постановлении профсоюзного комитета	1. Начать переговоры по заключению (внесению изменений, дополнений) коллективного договора. 2. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения и организации контроля за
--	--

	<p>выполнением коллективного договора образовать постоянно действующую Комиссию на равноправной основе (ст. 35 ТК РФ), включив в нее по _____ представителей от работников и работодателя.</p> <p>3. Утвердить Положение о Комиссии по ведению коллективных переговоров.</p> <p>4. Утвердить представителей работников в Комиссии в следующем составе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. _____, председатель профсоюзного комитета; 2. _____, зам. председателя профсоюзного комитета; 3. _____, представитель вышестоящей профсоюзной организации; 4. _____. <p>5. Наделить делегированных в состав Комиссии представителей первичной профсоюзной организации полномочиями для:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ведения коллективных переговоров; - подготовки проектов коллективного договора (дополнений и изменений); - организации контроля за выполнением коллективного договора. <p>6. Наделить председателя профсоюзного комитета правом подписи коллективного договора, дополнений, изменений коллективного договора.</p> <p>7. Направить предложение о начале коллективных переговоров</p>
<p>В решении единого представительного органа</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создать единый представительный орган для ведения коллективных переговоров по разработке, заключению и введению изменений и дополнений в коллективный договор, организации контроля за выполнением коллективного договора. 2. На основании постановлений профкомов каждой ППО включить в состав единого представительного органа человек (в зависимости от численности каждой ППО). 3. Начать переговоры по заключению (внесению изменений, дополнений) коллективного договора. 4. Далее по тексту, как в постановлении профсоюзного комитета.

- **Действия полномочного представителя работников, совершаемые одновременно с направлением предложения о начале коллективных переговоров.**

<p>ППО Единый представительный орган</p> <p>Иной представительный орган</p>	<p>Известить все иные первичные профсоюзные организации о том, что направлено предложение о начале коллективных переговоров.</p> <p>В течение пяти рабочих дней создать с их согласия единый представительный орган либо включить их представителей в состав имеющегося единого представительного органа.</p> <p>Если в течение пяти рабочих дней указанные первичные профсоюзные организации не сообщили о своем решении либо отказались от участия в коллективных переговорах, то переговоры начинаются без их представителей.</p> <p>Однако за этими первичными профсоюзными организациями сохраняется право присоединиться к участию в коллективных переговорах в течение одного месяца со дня их начала. По истечении месяца в участии в переговорах им может быть отказано.</p>
---	---

ШАГ № 2

Направление ответа на предложение представителей работника начать коллективные переговоры

1. Работодатель издает приказ о направлении своих представителей в комиссию по ведению коллективных переговоров.
2. В течение 7 календарных дней работодатель обязан направить ответ (например, копию приказа, указанного выше).
3. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения ответа.

ПРИМЕР

Если предложение о начале коллективных переговоров поступило работодателю в первый день августа, то он в течение семи календарных дней обязан направить инициатору коллективных переговоров ответ с указанием своих представителей для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий. Таким образом, ответ должен быть получен инициатором переговоров не позднее 7 августа.

При этом днем начала коллективных переговоров будет день, следующий за днем получения ответа инициатором коллективных переговоров, то есть не последний день семидневного срока (7 августа), а день, следующий за получением ответа. Так, если предложение о начале переговоров получено работодателем 1 августа, ответ работодателя был направлен 5 августа, а ППО получила его 7 августа, то днем начала коллективных переговоров будет 8 августа (день, следующий за получением ответа).

В связи с тем, что максимальный срок коллективных переговоров установлен в 3 месяца, соответственно днем окончания коллективных переговоров будет являться

8 ноября.

В соответствии с ч. 4 ст. 14 ТК РФ, если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

ШАГ № 3

Принятие решения о создании комиссии

1. Издаётся совместное решение о создании комиссии по ведению коллективных переговоров.
2. Совместное решение должно быть издано в кратчайшие сроки с даты начала коллективных переговоров.

ШАГ № 4

Работа комиссии по ведению коллективных переговоров

1. Комиссия работает три месяца с даты начала коллективных переговоров.
2. Членами комиссии по ведению коллективных переговоров со стороны работников могут быть:
 - члены профсоюзного комитета;
 - члены первичной профорганизации;
 - представители вышестоящей организации;
 - представители сторонних организаций;
 - правовые инспектора территориальной организации (объединения) профсоюзов.
3. Лица, которые участвуют в коллективных переговорах, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев.
4. Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются комиссией (положением о работе комиссии или ведения коллективных переговоров).

ШАГ № 5

Заключение коллективного договора

1. Порядок заключения, как и порядок разработки коллективного договора, определяется сторонами.
2. Коллективный договор может быть заключен на заседании комиссии по ведению коллективных договоров.
3. Коллективный договор может быть заключен на собрании (конференции) работников организации.

ПРИМЕР

Что должно быть указано в коллективном договоре

1. В качестве приложений - всевозможные приказы, указы, распоряжения,

положения.

2. Права, гарантии и компенсации, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.

3. Положения отраслевого тарифного соглашения.

4. Положения, обязывающие предусмотреть в коллективном договоре определенные обязанности работодателей, в соответствии с областным трехсторонним соглашением.

5. Положения, прямо предписывающие установить в коллективном договоре определенные права работников, например ст. 320 ТК РФ.

6. Более 80 случаев, которые ТК РФ рекомендует предусмотреть в коллективном договоре, например ст. 325 ТК РФ, ст. 134 ТК РФ (индексация).

7. Положения, которые связаны с трудовыми отношениями (например, предоставление информации о лицевых счетах работника по персональному учету).

8. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

9. Признание ППО, объединяющей менее 50% работников, полномочным представителем работников в социальном партнерстве на локальном уровне.

10. Принятие локальных нормативных актов по согласованию с ППО.

ШАГ №6

Действие коллективного договора

Во времени	В пространстве	По кругу лиц
Вступает в силу со дня подписания либо со дня, указанного в коллективном договоре	Действует во всех подразделениях организации, включая филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения	Действует в отношении всех работников организации
Заключается на срок до 3-х лет	Если заключен в филиале, представительстве, действует не только в филиале, представительстве	Если заключен в филиале, представительстве, действует в отношении работников филиала, представительства
Действие может быть продлено на срок до трех лет		
При смене формы собственности организации сохраняет свое действие в течение трех месяцев		
При реорганизации организации (кроме преобразования) и ликвидации организации сохраняет свое действие в течение всего срока преобразования		
При изменении наименования организации, реорганизации в форме преобразования, при смене руководителя организации-сохраняет свое действие		

ШАГ № 7

Регистрация коллективного договора

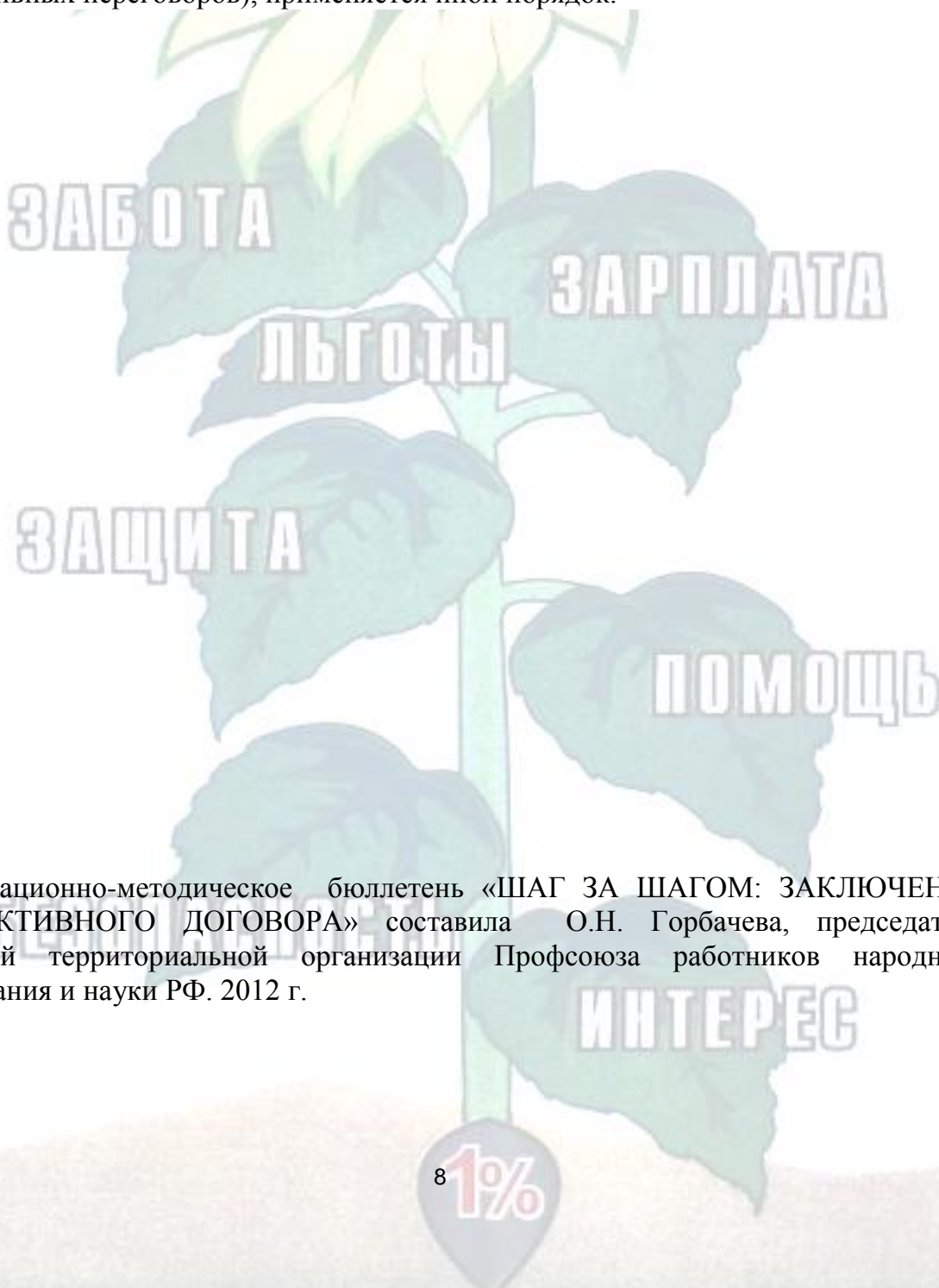
1. Направляется на регистрацию работодателем в течение 7 дней с даты подписания.

2. Регистрация проводится в региональном Министерстве труда, занятости и социальной развития.
3. Регистрация носит уведомительный характер.
4. Коллективный договор вступает в силу независимо от уведомительной регистрации.

ШАГ № 8

Внесение изменений и дополнений в коллективный договор

1. Внесение изменений и дополнений производится в порядке, предусмотренном для заключения коллективного договора.
2. Если в коллективном договоре будет предусмотрен иной порядок (например, внесение изменений и дополнений на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров), применяется иной порядок.



Информационно-методическое бюллетень «ШАГ ЗА ШАГОМ: ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА» составила О.Н. Горбачева, председатель районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. 2012 г.