**Профсоюз работников народного**

**образования и науки РФ**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

**ПО ПРОВЕДЕНИЮ**

**ПРОФСОЮЗНОГО КРУЖКА**

**«ЗДОРОВЬЕ»**

**Тема:** «Больничный лист. Новый порядок оплаты».

**Цель:**

- ознакомить с новым порядком оплаты больничного листка;

- проанализировать изменения в оплате листков временной нетрудоспособности в связи с принятием ФЗ №225 от 29.12.2006 года.

**Материалы:**

- Федеральный закон №225-ФЗ от 29 декабря 2006 года «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию»;

- письмо ФСС РФ от 11 января 2007 года №02-18/07-132 «О пособиях по временной нетрудоспособности, по беременности и родам…»

**Ход занятия:**

С 1 января 2007 года вступил в силу новый закон, регламентирующий оплату листков нетрудоспособности. На занятии кружка разъясняются вопросы по новому порядку оплаты больничных листков. Федеральный закон №225-ФЗ от 29.12.2006 года (далее Закон) упразднил понятие «непрерывный стаж». Отмена непрерывного стажа вызвана тем, что нормативные правовые акты, связывающие размеры оплаты по больничным листкам с продолжительностью перерыва между различными местами работы, противоречат Конституции Российской Федерации.

Далее – в форме вопросов и ответов комментируются основные статьи Закона.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. От чего зависит размер оплаты больничного листка в настоящее время? | Размер оплаты листков нетрудоспособности теперь зависит от страхового стажа. При этом, по общему правилу, сохранены прежние нормативы по продолжительности стажа и размеру пособий. | |
|  | Продолжительность страхового стажа | Размер пособий |
| - до 5 лет  - от 5 до 8 лет  - 8 и более лет  - в случае заболева- ния или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, в течение которого застрахованное лицо подлежит обязательному социальному страхованию | 60% среднего заработка  80% среднего заработка  100% среднего заработка  60% среднего заработка |
| 2. Что представляет собой страховой стаж для оплаты больничного листка? | Страховой стаж – это периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской и муниципальной службе, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (статья 16) | |
| 3. Как исчисляется страховой стаж? | Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору застрахованного лица (статья 16) | |
| 4. Чем отличается страховой стаж от непрерывного? | Страховой стаж, в отличие от непрерывного, не может прерываться, пропадать, обнуляться. Тот стаж, который человек уже имеет, может либо оставаться неизменным, либо увеличиваться. «Потерять» стаж теперь невозможно (статья 16) | |
| 5. Какой максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности? | Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием) в 2007 году за полный календарный месяц не может превышать 16125 рублей (статья 13) | |
| 6. Каков максимальный размер ежемесячной страховой выплаты по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием? | В 2007 году максимальный размер ежемесячной выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием не может превышать 36,0 тыс. рублей (статья 16) | |
| 7. Как соотносятся общий стаж и страховой стаж для целей выплаты пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам. | Общий стаж – это все периоды работы, которые выполнялись на территории РФ. Страховой стаж, учитываемый при оплате больничного листка, - это только те периоды работы, в течение которых работник подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Если работник состоял на учете в службе занятости или работал по договорам гражданско-правового характера, то этот период в страховой стаж для целей выплаты пособия по временной нетрудоспособности не включается. | |
| 8. Кто производит выплату пособия по временной нетрудоспособности? | Как и прежде, выплату пособия по временной нетрудоспособности производит работодатель, используя свои средства и средства фонда социального страхования РФ. | |

**ТАБЛИЦА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДСТВ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Случаи выплаты пособия** | **Источники средств** | |
| 1) Временная нетрудоспособность в связи с заболеванием или травмой. | **Работодатель** | **ФСС РФ** |
| За первые 2 дня | Начиная с 3-го дня |
| 2) Уход за больным членом семьи  3) Карантин застрахованного лица или ребенка, или недееспособного члена семьи  4) Долечивание в санаториях РФ непосредственно после стационарного лечения | Не участвует | Начиная с 1 дня |
| 9.Как учитывается период оплаты больничного листка? | Если прежде, по общему правилу, оплачивались только рабочие дни, то по новым правилам пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу за все календарные дни согласно больничному листку | |
| 10. Каковы изменения по продолжительности сроков выплаты пособия? | Действующие на сегодняшний день случай выплаты пособия представлены в следующей таблице: | |
| **Случаи выплаты пособия** | **Оплачиваемый период** | |
| ***I. При заболевании или травме*** | | |
| 1) По общему правилу | За весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности) | |
| 2) Лицам, признанным в установленном порядке инвалидами и имеющими ограничение способности к трудовой деятельности | Не более 4 месяцев подряд или 5 месяцев в календарном году | |
| 3) Лицам, заключившим срочный трудовой договор на срок до 6 месяцев | Не более чем за 75 календарных дней по трудовому договору | |
| 4) Лицам, у которых заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования | Не более чем за 75 календарных дней со дня, с которого работник должен был приступить к работе | |
| 5) При заболевании туберкулезом | До дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности | |
| ***II. При долечивании застрахованных лиц в санаторно-курортном учреждении, расположенном на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения*** | | |
| Всем застрахованным лицам | За период пребывания в санаторно-курортном учреждении, но не более чем за 24 календарных дня | |
| ***III. При необходимости осуществления ухода за больным членом семьи*** | | |
| 1) За больным ребенком в возрасте 7 лет | За весь период лечения, но не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком | |
| 2) За больным ребенком в возрасте от 7 лет до 15 лет | За период до 15 календарных дней по каждому случаю амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебном учреждении, но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком | |
| 3) За больным ребенком – инвалидом в возрасте до 15 лет | За весь период амбулаторного или стационарного лечения, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком | |
| 4) За больным ребенком в возрасте до 15 лет, являющимся ВИЧ -инфицированным или при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением | За весь период совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении | |
| 5) в остальных случаях ухода за больным членом семьи при амбулаторном лечении | Не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи | |
| ***IV. Беременность и роды*** | | |
| 1) По общему правилу | За весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов | |
| 2) В случае многоплодной беременности и рождения двух и более детей | За весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов | |
| 3) В случае осложненных родов | За весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 86 календарных дней после родов | |
| 4) При усыновлении ребенка в возрасте до трех месяцев | Со дня его усыновления и до истечении 70 календарных дней со дня рождения ребенка | |
| 5) При одновременном усыновлении двух и более детей в возрасте до трех месяцев | Со дня усыновления и до истечения 110 календарных дней со дня рождения детей | |
| 11. Каков размер пособия по временной нетрудоспособности при уходе за больным ребенком или за больным членом семьи? | За первые 10 календарных дней – в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа, но не выше максимального размера пособия по каждому месту работы.  Далее – при амбулаторном лечении ребенка за последние дни – в размере 50% среднего заработка;  - при стационарном лечении ребенка – как за первые 10 календарных дней (статья 7) | |
| 12. Как оплачивается больничный лист совместителям? | Внутренним совместителям – исходя из фактического заработка по основному месту работы с учетом заработка по внутреннему совместительству – в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа, но не выше максимального размера пособия по каждому месту работы.  Внешним совместителям – в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа застрахованного лица, но не выше максимального размера пособия по каждому месту работы. | |
| 13. Как оплачивается больничный лист лицам, имеющим страховой стаж менее 6 месяцев? | В размере, не превышающим за полный календарный месяц минимальный размер оплаты труда | |
| 14. Как оплачивается больничный лист при нарушении застрахованным лицом в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом или неявки лица в назначенный срок на врачебный осмотр? | Выплата уменьшенного пособия (в размере 1 МРОТ за полный календарный месяц) производится со дня, когда было допущено нарушение. Если заболевание наступило вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения – уменьшенное пособие – в размере 1 МРОТ за полный календарный месяц – выплачивается за весь период нетрудоспособности | |
| 15. Каковы сроки обращения за пособием и выплаты пособия? | Обратиться за пособием по временной нетрудоспособности можно **в течение 6 месяцев**, оформив всю необходимую документацию. Пособие же можно получить за прошлое время не в течение 12 месяцев, как было раньше, а **в течение 3-х лет**, предшествующих обращению | |

*Материал подготовлен Каляевой К.С. – специалистом Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.*