



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
УСТЬ-ЛАБИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

352330 г. Усть-Лабинск, ул. Ленина, 38

Тел. (факс): 8(86135)5-28-42

E-mail: profsouz_ust-lab@mail.ru

<http://u-l-rpk.jimdo.com/>

10.07.2020 г. № 41

На № _____ от _____

Председателю краевой
территориальной организации Профсоюза
С.Н. Даниленко

Информация

**о выполнении отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования
муниципального образования Усть-Лабинский район
за 1 полугодие 2020**

Срок действия Соглашения-2020-2022 года

Заседание отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений по итогам выполнения отраслевого соглашения за отчетный период – 26.06. 2020 года протокол №1

Раздел «Общие положения»

Плана мероприятий по выполнения отраслевого Соглашения утвержден президиумом районной организации от 25.01.2020 г №5

Отраслевое соглашение по учреждениям отрасли образования муниципального образования Усть-Лабински район на 2020 – 2022 годы заключено между управлением образованием муниципального образования и территориальной организацией Профсоюза Усть-Лабинского района и прошло уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Усть-Лабинского района» 21.11.2019 года, № 1.19.

Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также определяет условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников образования.

Обязательства соглашения распространяются на всех работников ОУ (2883 человека) применяются при заключении коллективных договоров в ОУ, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Контроль за выполнением соглашения осуществлялся сторонами соглашения, а также отделом трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центра занятости населения Усть-Лабинского района». Текущий контроль выполнения соглашения осуществлялся районной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, действующей согласно приказа начальника управления образования и утвержденного Положения. Итоги проверок рассматриваются на совместных заседаниях коллегии управления образования и президиума районной организации Профсоюза.

Раздел «Обязательства представителей сторон Соглашения»

1. Обеспечивается полное и своевременное финансирование отрасли, реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников отрасли, влияющих на их социально-экономическое положение.

Данные вопросы рассматриваются на совещаниях руководителей образовательных учреждений, на депутатских комиссиях по бюджету и социальным вопросам, на встречах с главой района муниципального образования Усть-Лабинский район.

Выполняется реализация основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников ОУ.

Задержек с выплатой работникам заработной платы, отпускных, компенсаций за коммунальные услуги нет.

Реализуются целевые программы, затрагивающие социально-трудовые права работников влияющие на их социально-экономическое положение:

ВЦП «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 27 октября 2016 г. № 1140 г. Об утверждении муниципальной целевой программы «Развитие образования в Усть-Лабинском районе на 2017-2020годы»

2. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр.

3. Председатель Усть-Лабинской РТО Профсоюза является членом аттестационной комиссии, представители Профсоюза участвуют в аттестации педагогических и руководящих работников, принимают участие в отборе и согласовании кандидатур, представляемых на награждение работников отраслевыми и государственными наградами.

На муниципальном уровне разработано Положение по аттестации руководителей ОУ, утвержденные Приказом управления образованием от 13.04.2011г. №525 – П. Утвержден состав районной аттестационной комиссии. Разработаны вопросы для руководителей ОУ, по которым проводится собеседование.

Вопросы аттестации педагогических кадров рассматривались на заседании районной аттестационной комиссии в соответствии с графиком.

В течение первого полугодия 2020 года в образовательных учреждениях района аттестовано на первую квалификационную категорию- 32 человек, высшую квалификационную категорию всего 43 человека

Нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников разрабатываются и принимаются без учета мнения Профсоюза.

Нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников разрабатываются и принимаются с учетом мнения Профсоюза.

4. Проводятся взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников (планёрки, Совет руководителей образовательных учреждений, заседание межведомственных комиссий, заседание трехсторонней комиссии).

В соответствии со ст. 17 Федерального закона « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Управление образования предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников (ежеквартальные мониторинги), показателях по условиям и охране труда, принятых государственными органами решениях по финансированию отдельных направлений в сфере образования и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

На рассмотрение органов местного самоуправления за отчетный период выносился вопрос об итогах выполнения отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования муниципального образования Усть-Лабинский район.

Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. За отчетный период отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались следующие вопросы:

- «О предоставлении мер социальной поддержки в виде компенсаций расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим и руководящим работникам, проживающим и работающим в сельской местности (сельских населенных пунктах, поселках городского типа);

- «О мониторинге заработной платы работников образовательных учреждений (поквартально);

- «О результатах СОУТ и установленных гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда»;

- «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) подведомственных управлению образованием администрации МО Усть-Лабинский район»

2. Организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений является одним из приоритетных направлений районной территориальной организации Профсоюза, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных учреждений, развитию социального партнерства.

Коллективные договоры образовательных учреждений заключены в установленные сроки и зарегистрированы отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Усть-Лабинского района.

В первом полугодии 2020 году в 6 образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, все прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду (ДОУ 4 ,6,23,29, Сош16, «Импульс»).

По сложившейся практике дважды в год (июнь, декабрь) анализируется ход выполнения обязательств коллективных договоров и подводятся итоги выполнения коллективных договоров. Заслушиваются итоги выполнения на собрании трудовых коллективов. Практически все положения районного Соглашения, коллективных договоров выполняются.

В первом полугодии 2020 году специалистами отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ ККУЗН Усть-Лабинского района направлялась в первичные профсоюзные организации следующая информация:

- Порядок уведомительной регистрации коллективных договоров, дополнений и изменений.

- Оформление отчетов по итогам выполнения коллективного договора и фактических затрат на льготы, предоставляемые работодателем согласно коллективному договору.

- Активизировать работу по развитию инновационных форм работы.
- Вопросы регулирования социально-трудовых отношений в организациях отрасли

Социальные партнеры стремились строить свои взаимоотношения с учетом равноправия сторон, реальности и добровольности принятия на себя обязательств.

При проведении всех комплексных проверок организационно-кадровый отдел управления образования совместно с президиумом районной организации Профсоюза изучает практику совместной работы администрации и профсоюзных комитетов по выполнению коллективных договоров. Постоянно на заседаниях президиума районной организации Профсоюза рассматриваются вопросы о выполнении коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях.

Представители районной организации Профсоюза участвуют во всех действующих руководящих и совещательных органах. Председатель районной организации является входит в общественный совет при главе администрации, коллегии управления образования, аттестационной комиссии, многочисленных других комиссий и советов по вопросам оплаты труда, охраны труда, проведения летне-оздоровительной кампании и т.д.

2. Информационная работа районной организации Профсоюза в 2020 году осуществлялась в соответствии с целями и задачами, определенными в Программе «Развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы».

Эффективная работа по совершенствованию профсоюзного движения невозможна без информационной составляющей. Комитетом краевой организацией Профсоюза разработан и утвержден План мероприятий, направленный на совершенствование информационной работы.

Промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, и коллективных договоров учреждений размещаются на сайте районной территориальной организации Профсоюза (<https://profsoyuzystlab.ucoz.net/>) и на страницах сайтов первичных профсоюзных организаций.

Уделяется значительное внимание представительству в социальных сетях (Вконтакте, Инстаграмм Google, You Tube, Fecbook, Одноклассники). Регулярно размещаются документы по направлениям профсоюзной деятельности, обновляется новостная лента. Периодически публикуется информация о работе выборных органов всех уровней, новых документах в сфере образования и другие материалы. Первичные организации имеют возможность направлять информацию для размещения на сайте и в социальных сетях районной организации Профсоюза.

100% первичных профсоюзных организаций осуществляют подписку на газеты «Человек труда», Мой Профсоюза». Каждая первичная проф-организация получает газету «Вольная Кубань».

В целях оказания практической помощи председателям профорганизаций и профсоюзному активу районной организации по электронной почте направляются информационно-методические, аналитические материалы, вестники, сборники, буклеты, информационные листки, информационные бюллетени, разработанные краевой и районной организацией Профсоюза. Первичные профсоюзные организации были обеспечиваются необходимыми для работы нормативно-правовыми документами, регулярно направляются постановления, правовые и законодательные акты, рекомендации по различным направлениям деятельности для работы и информирования членов Профсоюза, инфообзоры важных событий в системе образования.

В первом полугодии 2020 года в газете «Вольная Кубань» опубликованы статьи членов профсоюза: 17.10.2019 г. Валерий КАНДАУРОВ: «Моя душа рождена для полета!» (Мира Гукасова, преподаватель КубГУ), 06.02.2020 «Улыбки детей вдохновляют» (Виктория ЮГАЙ. Старший воспитатель детского сада № 6), 05.03.2020г. «Горжусь нашей династией» (Елена Сергеевна КУЦЕВА. преподаватель педагогики и психологии Усть-Лабинского социально-педагогического колледжа).

Первичные профсоюзные организации приняли участие в сборе информации о ветеранах ВОВ (отрасли образования) для книги памяти «Бессмертный полк работников образования Краснодарского края» (75 лет Победы 1945-2020).

В рамках празднования к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и чествовании ветеранов ВОВ районная организации совместно с Советом молодых педагогов поздравляла ветеранов ВОВ, тружеников тыла отрасли образования с праздником. Результаты работы были отражены в записи видеороликов, посвященных ветеранам ВОВ отрасли образования.

Образовательные учреждения принимали участие в Онлайн-шествии Бессмертного полка, в акциях: «Зажги свечу в память о павших...», «Сад Победы», «Окно победы», «Белый голубь». «Символ мира», «Мы- наследники Победы» организовывали выставки рисунков « Мы помним! Мы гордимся!».

4. В муниципальном образовании Усть-Лабинский район 29.05.2012 г. № 851-Т создан совет руководителей образовательных учреждений, в состав которого входит председатель районной территориальной организации Профсоюза.

Состав совета определяется приказом Управления образования администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся на основании предоставленной информации о показателях деятельности учреждения.

Совет руководителей образовательных учреждений по премированию рассматривает аналитическую информацию о показателях деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений.

Решение принимается открытым голосованием и оформляется протоколом. На основании протокола комиссии администрация муниципального образования Усть-Лабинский район выносит распоряжение о премировании руководителей общеобразовательных учреждений.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю учреждения, максимальным пределом не ограничиваются.

В мониторинг оценки деятельности директоров муниципальных общеобразовательных учреждений Усть-Лабинского района внесены критерии развития социального партнерства (100% членство, отсутствие жалоб, активное участие в конкурсах, организованных профсоюзом). Каждый месяц в управление образование председатель районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ предоставляет показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений за каждый месяц.

5. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

В районе проводится организационная работа по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

С целью комплексного совершенствования системы профориентационной работы на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» проводятся в дистанционном режиме летние профильные смены -2020 для образовательных учреждений района

Во время проведения профильных смен-2020 организована работа 5 направлений:

1. Педагогическое
2. Техническое
3. Юридическое
4. Социально-культурная деятельность
5. Агрономия

Во время работы участники профильных смен не только знакомятся с образовательными услугами учебного заведения, но и получают практические навыки в сфере презентуемых профессий и специальностей.

Деловые игры направлены на изучение склонностей и способностей участников Программы. Игры представляют собой специально созданную среду, атмосферу определенной профессии или вида деятельности.

Развивающий модуль включает в себя проектную деятельность и проведение тренинга личностного роста.

В педагогической практике, высокий уровень творческих достижений возможен только при совпадении трех факторов: наличия творческих способностей, умений и мотивации. В рамках проведения профильной смены одним из приоритетных направлений является работа по выявлению творческих способностей, развитию умений и навыков и повышению мотивации. Опыт обучения некоторым аспектам и способам креативного поведения и самовыражения, моделирования творческих действий и способностей в различных сферах деятельности, полученный учащимися в смене, будет способствовать существенному росту показателей творческого мышления, а также появление и усиление таких качеств личности, как независимость, открытость новому опыту, чувствительность к проблемам, высокая потребность в творчестве.

В педагогическом направлении участникам будет предложено познакомиться с профессией «Педагог» посредством творческого и исследовательского погружения школьников в мир педагогической профессии.

В техническом направлении – знакомство с роботом Кука; создание развивающих компьютерных игр и видеороликов, а также знакомство с геодезическими приборами, и практические навыки работы с ними, проектировка объекта недвижимости и создание его макета.

В юридическом направлении – погружение в профессию «Юрист», изучение основных понятий закона, прав и обязанностей гражданина; путешествие по семейному законодательству.

В направлении Социально-культурная деятельность – погружение школьников в творческий мир культуры и искусства.

В направлении Агронмия участникам будет предложено отработка практических навыков по калибровке семян однолетних растений, посеву откалиброванных семян, отбору смешенного образца почвы и вегетативному размножению растений.

В коллективные договоры образовательных учреждений внесены следующие обязательства:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;
- осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате;
- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных учреждениях.

Кроме того, организуются мастер-классы по профилю педагогического класса:

- «Психолого-педагогическое направление» - мастер-класс «Образ современного учителя»;
- «Опытно-экспериментальное направление» - мастер-класс «Активные приемы обучения в профессии педагога»;
- «Эстетическое воспитание и спорт» - мастер-класс «Эстетическое воспитание как процесс формирования чувств в области прекрасного»;
- «Информационно-коммуникативное направление» - мастер-класс «Современные информационные технологии в педагогической деятельности».

В районной организации Профсоюза создан банк данных молодых педагогических работников и молодых специалистов. Действует Совет молодых педагогических работников.

Укрепление рядов профсоюзного движения, повышение эффективности деятельности невозможно без работникам длительного отпуска сроком до одного года».

5. Молодых специалистов в Профсоюзе.

Представить будущее системы образования, профсоюзного движения отрасли, укрепление его рядов, невозможно без молодежной политики. Работа в этом направлении реализуется через районный Совет молодых педагогических работников

Работа в этом направлении в районе реализуется через совместную деятельность Совета молодых и действующую ассоциацию молодых педагогических работников.

На базе муниципального бюджетного учреждения «Районный учебно-методический центр» МО Усть-Лабинский район работает «Школа молодого педагога».

Организуя работу, Совет молодых педагогических работников Усть-Лабинского района использует различные формы и методы работы с молодежью, которые привлекают молодежных активистов в профсоюзную деятельность.

Один раз в квартал на базе ЦДТ «Созвездие» проходит совместное заседание Ассоциации и Совета молодых педагогических работников.

В первом полугодии 2020 года Озерянская Дарья Андреевна, учитель МБОУ СОШ № 19 имени В.П. Стрельникова МО Усть-Лабинский район приняла участие в региональном образовательном форуме «Я педагог» г. Армавир Форум состоялся 27 февраля в стенах одного из старейших учебных заведений юга России – Армавирского государственного педагогического университета. Отмечена сертификатом Краснодарской краевой организации Профсоюза от 27.02.2020 г.

С 20 по 24 апреля в режиме реального времени на платформе ZOOM Ханкишева Диана, учитель начальных классов МБОУ НОШ «Образовательный холдинг «Детство без границ», г. Усть-Лабинск приняла участие в онлайн-сессии Всероссийской педагогической школы (ВПШ) Профсоюза -2020

В коллективные договоры образовательных организаций внесены обязательства по материальному стимулированию молодых специалистов и их наставников.

В 2020 году необходимо продолжить практику проведения молодежных мероприятий, направленных на повышение социальной активности молодых педагогов и формирование кадрового резерва в территориальных организациях Профсоюза.

Раздел «Трудовые отношения»

1. Случаев расторжение трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ за отчетный период не было.

2. Соблюдается в образовательных учреждениях порядок хранения и использования персональных данных работников. Работодатели совместно с первичными профсоюзными организациями принимают локальные нормативные акты, регламентирующие защиту персональных данных работника. Обеспечивается право работников отрасли на защиту их персональных данных в соответствии со ст. 85-90 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников образовательных учреждений всего: 24753

2. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников общеобразовательных школ всего – 27801, из них:

- руководитель учреждения (без оплаты за учебные часы) – 37585

- учитель – 32985

- другие педагогические работники (без учёта учителей) – 28787

3. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников дошкольных учреждений всего – 21483,2, из них:

- руководитель учреждения – 38814,4

- педагогические работники – 29390,6

4. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей всего – 27408,8 из них:

- руководитель учреждения (без оплаты за учебные часы) – 41842,7
- педагогические работники – 32087,0

5. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всего – , из них:

- руководитель учреждения –
- педагогические работники –

6. Размер фонда оплаты труда (в %), направляемый на выплаты компенсационного характера:

- в дошкольных учреждениях – 6,2
- в общеобразовательных учреждениях – 1,1
- в учреждениях дополнительного образования детей – 3,1
- в учреждениях для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей –

7. Размер фонда оплаты труда (в %), направляемый на выплаты стимулирующего характера:

- в дошкольных учреждениях – 30
- в общеобразовательных учреждениях – 32,9
- в учреждениях дополнительного образования детей – 49,3
- в учреждениях для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей –

Районная территориальная организация Профсоюза проводит еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда. Факты задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней не установлены.

4. В соответствии с действующим законодательством размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений установлены следующими нормативными актами муниципального образования Усть-Лабинский район.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц, в установленные сроки.

В соответствии с действующим законодательством размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений установлены следующими нормативными актами муниципального образования Усть-Лабинский район.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц, в установленные сроки.

В соответствии с действующим законодательством размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений установлены следующими нормативными актами муниципального образования Усть-Лабинский район.

Постановление главы администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 07.05.2020 № 377 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных (образовательных учреждений (организаций) подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район»

Постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район 09.01.2018 № 1 « Об утверждении положения о порядке комплектования дошкольниками муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, муниципального образования «Усть-Лабинский район».

Постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 20 апреля 2012г № 547 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работникам муниципальных образовательных учреждений МО Усть-Лабинский район (с изменениями и дополнениями)

Постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район № 671 от 11.04.2014 «О порядке и условиях осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и обеспечения стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район (с учетом изменений и дополнений)

Постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район № 511 от 15.05.2015 «Об утверждении методики планирования расходов на оплату труда при формировании бюджетной сметы и плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район (с изменениями и дополнениями)

Постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район №27 от 16.01.2015 «Об установлении отраслевой системы оплаты труда работникам муниципальных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район.

Постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район №1358 от 23.11.2017 г. «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда.

Постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район №1363 от 27.11.2017 г. «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда.

Постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район № 50 от 28.01.2019 года «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Усть-Лабинский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда.

Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11 мая 2011г. № 475 «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отопления и освещения»

Решение Совета муниципального образования Усть-Лабинский район от 25 апреля 2006 года № 51 , протокол № 16 «От утверждении Положения «О порядке выплаты социальной надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам образовательных учреждений Усть-Лабинского района»

Постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 12 апреля 2019 года № 242 «Об определении уполномоченных органов по выплате компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Усть-Лабинский район.

Приказ Министерства Физической культуры и спорта Краснодарского края от 22.04.2019 года № 525 «О доведении объемов финансирования в соответствии с Законом Краснодарского края от 6 февраля 2008 года № 1376-КЗ « О социальной поддержке отдельных категорий работников государственных и муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных и муниципальных организаций дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, отрасли «Образование».

За отчетный период педагогических работников, которым была бы сохранена (до одного года) доплата с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода его на работу в случае, возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком в районе не было.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

Рабочее время определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, графиком сменности, утвержденным руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом, а также условиями трудового договора и должностными обязанностями.

Расписание уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя. Профсоюзные комитеты принимают активное участие при распределении учебной нагрузки.

В образовательных учреждениях в соответствии с Положением утвержденным приказом управления образованием предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к основному отпуску дополнительные отпуска за работу без больничных листов, за стаж, общественную работу.

Осуществляется предоставление дополнительных отпусков в соответствии с коллективными договорами: заместителю директора по АХЧ до 12 дней, библиотекарю до 12 дней, делопроизводителю, медицинским работникам до 12 дней; руководителям образовательных учреждений 3 дня, сотрудникам, работающим во вредных условиях 7 дней к отпуску.

Сотрудникам, работающим во вредных условиях выплачивается компенсация за вредность 4% от оклада.

Данные отпуска предоставляются одновременно с трудовым отпуском

Правом предоставления длительного отпуска до 1 года в первом полугодии воспользовались в образовательных учреждениях района 6 человек.

Раздел «Условия и охрана труда»

1. Вопросы безопасности и охраны труда образовательных учреждений курирует главный специалист управления образования Щербакова Т.В.

Согласно плану совместной работы с управлением образования практически все проверки образовательных учреждений проводятся совместно со специалистами УО. Результаты проверок рассматриваются на совместных заседаниях коллегии УО и президиума РК Профсоюза («Выполнение коллективных договоров в части раздела «Охрана труда» и Соглашения по охране труда», «Использование Средств ФСС на охрану труда»)

Вопросы обеспечения спецодеждой постоянно под контролем управления образованием и РК Профсоюза: 100 % работающих обеспечены полностью.

В связи с недостаточным финансированием аттестация рабочих мест проводится комиссиями образовательных учреждений, что позволяет всем работающим во вредных условиях получать доплаты (в каждом коллективном договоре имеются приложения с перечнем этих должностей).

Большое значение профсоюзные комитеты придают осуществлению общественно-административного контроля. Итоги проведения проверок, смотров по охране труда слушаются на профсоюзных собраниях, заседаниях профкомов. Уполномоченные по охране труда выдают представления руководителям о выявленных нарушениях. На заседаниях профкомов слушается вопрос о выполнении Соглашения по охране труда.

В каждом коллективном договоре имеется раздел «Охрана труда», приложения: Соглашение по охране труда. Списки должностей для обеспечения спецодеждой, для установления надбавок за вредность, для прохождения бесплатного медосмотра.

Для реализации права работников образования на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждение производственного травматизма, во всех учреждениях утверждены планы по охране труда, работают совместные комиссии, куда входят представители администрации и профсоюзных комитетов.

В каждой первичной профсоюзной организации планомерно ведется работа по созданию безопасных условий труда. Уполномоченные в первичных профсоюзных организациях проводят регулярно рейды, проверки состояния охраны труда.

Осуществляется контроль состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда проходит своевременно. Все руководители и ответственные по ОТ имеют удостоверения. Контроль за условиями и состоянием охраны труда в образовательных учреждениях проводят уполномоченные по охране труда профкомов первичных организаций Профсоюза.

3. Производственный травматизм за текущий период отсутствует.

Несчастные случаи со смертельным исходом за текущий период отсутствуют.

5.Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях (общее кол-во рабочих мест 2378, прошли специальную оценку условий 2205 рабочих места, 173 рабочих мест подлежат специальной оценке условий труда.

6. В образовательных учреждениях периодические медицинские осмотры проводятся по графику согласованному с ЦРБ. Ежегодно за счет средств муниципального бюджета проводится углубленный бесплатный медосмотр работников образования.

В первом полугодии 2020 году прошли медицинские осмотры 592 человека на сумму 1252,1 рублей.

7. В целях пропаганды положительного опыта работы в области охраны труда, активизации работы профактива по предупреждению производственного травматизма, образовательные учреждения Усть-Лабинской районной организации Профсоюза принимают активное участие в организации и проведении конкурсов по охране труда как на краевом, так и на муниципальном уровнях.

В соглашения по охране труда внесены дополнения об использовании страховых взносов на меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Регулярно со всеми категориями профактивистов проводится обучение по охране труда.

Наряду с обучением профкадров и актива большую роль в обеспечении выполнения в образовательных организациях нормативных требований охраны труда играет обучение по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций

Ежегодно проводится месячник, посвященный Всемирному дню охраны труда.

Дистанционно проведено тестирование уполномоченных и ответственных по охране труда, проведена разъяснительная работа за здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах, проводились выставки плакатов и стендов, конкурсы рисунков по теме «Безопасность труда работников-дело рук самих работников». Информация о проведенных мероприятиях выставлялась на сайтах образовательных учреждений.

На мероприятиях в ходе проведения Дня охраны труда рассматриваются следующие вопросы:

- итоги проведенных обследований состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении;
- результаты специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- итоги работы совместного комитета (комиссии) по охране труда;

- отчеты работодателя и профкома образовательного учреждения о выполнении мероприятий раздела охрана труда коллективного договора и соглашения по охране труда;
- об ответственности работников образовательных учреждений за соблюдение ими требований охраны труда.

Первичные организации Профсоюза обеспечены различными нормативными и методическими материалами (пособиями, памятками), вестниками по вопросам охраны труда, поступающими из крайкома Профсоюза, из ресурсов Интернет, справочным пособием по охране труда, Трудовым Кодексом, Положением о порядке проведения специальной оценки условий труда.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

1. План повышения квалификации работников образовательных учреждений выполняется. В образовательных учреждениях имеются планы повышения квалификации педагогических работников не реже чем один раз в пять лет. Нарушений по данному вопросу не выявлено.

Вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников, определения потребности в педагогических кадрах на перспективу и оказания эффективной помощи молодым специалистам рассматриваются на инструктивно-методических совещаниях, совещаниях с руководителями образовательных учреждений, совещаниях с ответственными и доверенными лицами.

В 2019 году 955 педагогических работников прошли курсы повышения квалификации в ГБОУ ИРОКК за счет бюджета МО Усть-Лабинский район за счет субвенций, поступивших их краевого бюджета, средства приносящей доход деятельности: из них педагогические работники общеобразовательных учреждений:

- городской местности- 352 человека
- сельской местности-472 человека

Педагогические работники системы дополнительного образования детей :

- городской местности-80 человек
- сельской местности-49 человек

2. С целью повышения профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании в территории проводятся следующие мероприятия:

- проводятся конкурсы на муниципальном и краевом уровне;
- в образовательных учреждениях проводится «День самоуправления»;
- организуются тематические встречи с заслуженными учителями России, Кубани;
- в Усть-Лабинском социально-педагогическом колледже проводится профориентационная работа среди учащихся;
- чествование ветеранов педагогического труда;
- студенты колледжа - члены волонтерского отряда «Искра» взяли шефство над тремя ветеранами ВОВ и оказывают им посильную социально-бытовую помощь, которая заключается в уборке жилья и придомовой территории, ремонте жилья, хозяйственных построек, заборов, обрезке деревьев и кустарников, посадке зеленых насаждений, уход за ними, а так же вспашке и копке земельных участков.
- Районная территориальная организация в течение года принимала активное участие в мероприятиях, проводимые клубом «Патриот», председателем первичной организации «Учителей ветеранов города».
- Усть-Лабинский социально-педагогический колледж в тесном контакте сотрудничает с образовательными учреждениями района;

3.С целью привлечения внимания и обеспечения взаимодействия с органами власти в решении профессиональных, социально-экономических проблем молодых специалистов в территории действует совет молодых педагогических работников из числа профсоюзных лидеров районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Деятельность Совета молодых педагогических работников направлена на:

- оказание информационно-методической помощи молодым педагогам и профсоюзным активистам (*индивидуальные консультации, с помощью методических рекомендаций*);
- организация наставничества молодых специалистов с привлечением наиболее опытных педагогов (*за каждым молодым специалистом в колледже закреплен наставник из числа высококвалифицированных специалистов*);
- участие в проведении профессиональных конкурсов, спартакиад, форумов для молодых специалистов .
- проведение совместных мероприятий с органами управления образованием для молодых специалистов (*научно- практические конференции, совещания*);
- работа по информированию молодых специалистов по соблюдению трудового законодательства;
- проведение анкетирования и социологических опросов

3.Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

Выявлению, поддержке и поощрению лучших работников отрасли способствуют конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования, директоров школ, библиотекарей.

В первом полугодии 2020 году проводились конкурсы профессионального мастерства: «Директор года Кубани -2020», «Воспитатель года Кубани-2020», «Учитель года Кубани-2020», « Лучший учитель дефектолог», «Педагогический дебют», «Учитель здоровья», «Лучшие учителя России»

	Название конкурса	Победители конкурсов	Образовательное учреждение
1.	«Воспитатель года Кубани-2020»	Мицевич Марина Викторовна	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка – детский сад № 2 муниципального образования Усть-Лабинский район
2.	«Директор года Кубани-2020»	Копнинова Наталья Владимировна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 5 муниципального образования Усть-Лабинский район
3.	«Учитель года Кубани-2020»	Щепелева Ольга Васильевна	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 муниципального образования Усть-Лабинский район
4	«Учитель Кубановедения-2020»	Павлова Людмила Ивановна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1 имени А.В. Суворова муниципального образования Усть-Лабинский район
5.	«Учитель основ православной культуры»	Кураева Светлана Викторовна	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 3 им. Г.К. Жукова муниципального образования Усть-Лабинский район

6.	Номинация « Лучший учитель дефектолог»	Бугакова Лариса Борисовна	Государственное казенное образовательное учреждение Краснодарского Края специальное (коррекционное) школа-интернат ст. Тенгинской
7.	Номинация «Педагогический дебют»	Озерянская Дарья Андреевна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 19 муниципального образования Усть-Лабинский район имени Героя Советского Союза В.П. Стрельникова
8.	Номинация « Учитель здоровья»	Рахмонова Маргарита Турсунпулатовна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 5 муниципального образования Усть-Лабинский район
9	«Лучшие учителя России»	Филенко Светлана Александровна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6 имени И.Т. Сидоренко муниципального образования Усть-Лабинский район
10.	«Педагог-психолог 2020»	Комарова Татьяна Игоревна	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка – детский сад № 5 муниципального образования Усть-Лабинский район

Оценка профессиональных качеств проводится с постоянным участием районной организации Профсоюза. Обладателям призовых мест вручены цветы и сертификаты, подарки.

Все участники получили грамоты и цветы, призеры и победители награждены подарками от территориальной профсоюзной организации работников системы образования, и традиционно победители получили путевки на базу отдыха «Рассвет» от Краснодарской краевой организации Профсоюза.

Еще одно важное направление - участие в интернет-проектах, тематических и фотоконкурсах.

Члены профсоюза принимают активное участие в краевом фотоконкурсе «В объективе Профсоюз».

5. В первом полугодии **2020 году** в упрощенном порядке аттестацию не проходили.

В районе получают доплаты за отраслевые награды, почетные звания «Заслуженный учитель Кубани», «Почетный работник общего образования», «Отличник Просвещения», «Заслуженный учитель России», «Почетный работник общего образования».

Число работников, имеющих отраслевые знаки отличия, награды, ученую степень всего по району 332 человека.

7. Районной территориальной организацией профсоюза осуществлялся контроль за изменением типов существующих образовательных учреждений. Нарушений федерального законодательства о порядке изменения типа образовательных учреждений не установлено

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. В районной организации работникам отрасли предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 09.01.2018 №1 «Об утверждении Положения о порядке комплектования дошкольниками муниципальных образовательных учреждений, реализующих программу дошкольного образования, муниципального образования Усть-Лабинский район» предоставлять работникам отрасли «Образования» первоочередное право на получение путевки в детское дошкольное образовательное учреждение.

- В соответствии с решением Совета муниципального образования Усть-Лабинский район от 25.04.2006г. № 51 «О порядке выплаты социальной надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам образовательных учреждений Усть-Лабинского района» осуществляются за

счет муниципального бюджета выплаты социальной надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в образовательные учреждения в размере 300 (триста) рублей в месяц. В первом полугодии 2020 года получали по 300 рублей 49 педагогических работника, молодых специалиста.

- Комитетом районной организации Профсоюза ежегодно проводится мониторинг обеспеченности педагогических работников жильем.

На учете для улучшения жилищных условий по городу педагогические работники не состоят (справка администрации Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района от 10.01.2019 года, прилагается), по селу - 1 человек (Гринь Сергей Николаевич, дата постановки на учет 26.03.1986г)

2. Чтобы представлять и защищать трудовые права и профессиональные интересы работников отрасли, социальные права обучающихся, Профсоюзу необходимо быть не только грамотным, но и современным, а значит, двигаться по пути инноваций.

Свою инновационную деятельность наша организация проводит по следующим направлениям:

- организация работы кредитно-сберегательного кооператива краевой организации;
- взаимодействие с отраслевым негосударственным пенсионным фондом;
- организация и проведение работы по оздоровлению членов Профсоюза и их семей;
- сотрудничество с кампанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование-ОМС».
- краевая профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья» (инновационная форма социальной поддержки членов Профсоюза);
- пилотный проект по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных»

С целью социальной защищённости работников отрасли образования края и улучшения качества страховых услуг медицинского обслуживания, расширяя инновационную деятельность, по инициативе Краснодарской краевой организации Профсоюза заключено соглашение о сотрудничестве с кампанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС».

В рамках взаимодействия достигнута договорённость об оформлении именных сервисных дисконтных карт льготного обслуживания с логотипом общероссийского Профсоюза образования. Для членов Профсоюза, обладателей дисконтных карт, действует «Программа лояльности», благодаря которой предоставляются льготы в целом ряде клиник и аптек по всему краю на проведение лабораторных и ультразвуковых исследований, магнитно-резонансной томографии, приём специалистов, приобретение медикаментов, оказание офтальмологических и стоматологических услуг.

Также в практике взаимодействия партнёров проведение бесплатных выездных медицинских профилактических осмотров для владельцев дисконтных карт.

Так, 21 января 2020 года, в рамках Соглашения краевой организации Профсоюза с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС» выездная бригада специалистов Мобильного центра здоровья «Центр медицинской профилактики» министерства здравоохранения края провела бесплатное скрининговое профилактическое обследование для 60 членов Профсоюза – работников отрасли образования Усть-Лабинского района. Мобильный центр доставил в район современное высокоточное оборудование, с помощью которого специалисты определяли уровень глюкозы и холестерина в крови и, в соответствии с возрастом, массой тела и ростом каждого обследуемого, провели экспресс-оценку состояния сердечно-сосудистой системы. Все осмотренные получили персональные советы по ведению здорового образа жизни, им были вручены информационные материалы по профилактике факторов риска неинфекционных заболеваний, ведению здорового образа жизни. Имеющим отклонения в состоянии здоровья, были даны рекомендации по углубленному обследованию.

Основная задача «Кредитно-сберегательного союза работников образования и науки», действующего при краевой организации с 2010 года, состоит в организации финансовой помощи путём предоставления займов и сбережения средств.

Общее количество пайщиков Усть-Лабинской районной организации Профсоюза составляет 150 человек. В первом полугодии 2020 году количество пайщиков составило 2 пайщика, заявления от членов Профсоюза на вступление в кооператив продолжают поступать. Выдано займов на 165 тыс. рублей.

Однако существует проблема с задержкой возврата, чтобы помочь кооперативу развиваться, необходимо контролировать процесс возврата выплат от рядовых членов Профсоюза.

Краевая организация продолжает взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», ставшего частью корпорации «Сафмар».

Для проведения разъяснительной работы используются постоянно- действующие семинары председателей первичных профсоюзных организаций, собрания в коллективах, индивидуальные беседы; в подготовке необходимых документов оказывается практическая помощь.

В первичных профсоюзных организациях проводились собрания, занятия профсоюзных кружков, в ходе которых обсуждались вопросы пенсионного обеспечения, интересующие членов Профсоюза.

По данным социального паспорта получают досрочную трудовую пенсию в связи с педагогической деятельностью 246 педагогических работника.

Для размещения материалов, касающихся пенсионной реформы, кроме сайтов и электронных страниц использовались информационные стенды, профсоюзные уголки.

3. Гарантии по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку соблюдаются.

4. В целях приведения к нормативным требованиям охраны труда и санитарным нормам состояния территории образовательных организаций, их оборудования, оснащения и обеспеченности требуемым инвентарем, проведена в рамках административно-общественного контроля тематическая проверка с 10 по 20 мая 2019 года силами внештатных технических инспекторов труда, председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда.

5. Важным направлением в инновационной деятельности является проведение оздоровительной кампании.

За отчетный период в районе пользовались путевки в санатории Профздравниц Кубани:

- г. Железноводск «Тельмана»-5 чел (181480 рубля)

- г. Анапа «Анапа» 2 чел.(73120)

2 человека воспользовались путевками в ОАО Санаторий «Анапа» (69750 рублей)

- В первом полугодии 2020 году оздоровились в санаториях Профздравниц Кубани 7 человек на сумму 251230 рублей.

6. Два судебных разбирательства по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов находятся в стадии решения вопроса.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

Права и гарантии деятельности Профсоюза первичных профсоюзных организаций определяются трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности", иными законами Российской Федерации и Краснодарского края, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, положением о первичной организации Профсоюза и реализуются с учетом соглашения, Устава учреждения, коллективного договора.

1. Факты препятствия представителям выборных профсоюзных органов в посещении учреждений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав не установлено.

2. Районной организации предоставлено помещение, средства связи, она освобождена от оплаты коммунальных услуг. Ведется последовательная работа по созданию электронных страниц первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений.

3. Вопросы ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере, установленном коллективным договором, находятся под постоянным контролем освобожденным специалистом бухгалтером территориальной организации. Бухгалтера образовательных учреждений своевременно ежемесячно предоставляют отчет о количестве членов профсоюза, полноте удержания членских профвзносов, движении сотрудников. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

4. Увольнениям, сокращениям и дисциплинарным взысканиям работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа не подвергались.

5. Согласно коллективных договоров осуществляется ежемесячные надбавки (доплаты) за выполнение общественной работы по правовому обучению, контролю за выполнением пунктов коллективных договоров, соблюдением охраны труда председатели профкомов имеют доплаты от 200 до 1 500 рублей; премии; дополнительные дни к отпуску; методический день – среда, для выполнения профсоюзной работы.

6. Председатель районной организации награжден почетной грамотой Министерства образования и науки РФ за большой личный вклад в социально-экономическое развитие образования Краснодарского края, защиту прав и профессиональных интересов работников образования.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

1. Информация об итогах выполнения отраслевого соглашения за отчетный период 2020 года рассматривалась на заседании президиума 26.06.2020 протокол №10

2. Таким образом, 96 % обязательств соглашения по учреждениям отрасли образования выполняются полностью, 4% реализованы частично:

- не всем председателям первичных профсоюзных организаций делают руководители доплаты;

- из 2378 рабочих мест подлежат специальной оценке условий труда 173 рабочих мест.

Председатель Усть-Лабинской
районной территориальной
организации Профсоюза

О.Н. Горбачева