ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ

УСТЬ-ЛАБИНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ИТОГАМ 2021 ГОДА

г. Усть-Лабинск
21 февраля 2022 года

УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
Усть-Лабинской районной организации Профсоюза
21 февраля 2022 г.

Публичный отчет
Усть-Лабинской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
по итогам 2021 года.

«Мы еще раз подтвердили,
что наш профессиональный союз –
это команда профессионалов, которая,
согласно девизу нашего Съезда,
строит будущее здесь, сегодня и сейчас».

Меркулова Г. И.
(выступление на VIII съезде Общероссийского Профсоюза Образования)

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации.

Цель Открытого отчета - обеспечение прозрачности работы каждой организации и повышение ее эффективности.

Масштабный проект - «Публичный (открытый) отчёт выборного профсоюзного органа» формируется ежегодно повсеместно от профсоюзного комитета до Центрального Совета Профсоюза, который обобщает основные направления работы профсоюзной организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2022г.

Предлагаем вашему вниманию Открытый (публичный) отчет Усть-Лабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по основным направлениям деятельности за 2021 год.

Отчет составлен в соответствии со статьей 16, п.1.8. Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Районная организация Общероссийского Профсоюза образования в отчётный период уделяла пристальное внимание укреплению организационного единства, повышению эффективности деятельности Профсоюза в реализации уставных задач на основе применения цифровых технологий и новых форм работы.

По состоянию на 1 января 2022 года в структуру районной организации входят 71 первичная профсоюзная организация, в том числе 35 - в общеобразовательных

школах, 29 - в дошкольных образовательных организациях, 4 – в учреждениях дополнительного образования, 3 - в других организациях.

Численность Профсоюза составляет 2588 человек, из которых 1498 (98,7%) работающих, 308 (100%) неработающих пенсионеров - членов Профсоюза, которые поставлены на профсоюзный электронный учёт в единой автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

46 (65%) первичных профсоюзных организаций обеспечили 100% уровень профсоюзного членства, который сохраняется благодаря активной и предметной работой первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства. Ведь устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения в профсоюзной организации, показателем активности профкома по реализации защитных функций Профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профсоюзного актива.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Усть-Лабинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году организовала свою деятельность по следующим направлениям:

- реализация решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2021-2024 гг.;
- выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», районного отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Усть-Лабинсий район, на 2020-2022 годы, иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство об охране труда;
- дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях района;
- реализация мероприятий в рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»;
- оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций учреждений образования;
- усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях;
- мотивация членства в Профсоюзе образования;
- обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций, совершенствование инновационных форм работы;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов;
- совершенствование работы с молодежью;
- участие в профсоюзных акциях.

В мае 2021 года состоялось заседание Комитета Усть-Лабинском районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки

РФ, в повестку дня были включены вопросы об изменениях в Уставе Общероссийского Профсоюза образования, принятого 14 октября 2020 года VIII съездом Общероссийского Профсоюза образования, о переименовании и внесении изменений в сведения ЕГРЮЛ Усть-Лабинской районной организации Профсоюза, об утверждении Регламента Комитета Усть-Лабинской районной организации Профсоюза. В целях приведения в соответствие с утвержденным Уставом Профсоюза. Также был рассмотрен вопрос о применении новых единых бланков документов.

В декабре 2021г. Комитет подвел итоги выполнения районного отраслевого Соглашения на 2020-2022 годы за 2021 год, утвердил смету доходов и расходов Усть-Лабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год. В 2021 году проведено 1 заседание Комитета, 11 заседаний Президиума районной организации, на которых рассматривались вопросы: об итогах работы за год по разным направлениям, об утверждении планов работы Усть-Лабинской районной организации Профсоюза; об участии в конкурсах; в акциях; участии в тематических проверках и др.

Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы о премировании профсоюзных активистов и об оказании материальной помощи.

В декабре 2021г. Комитет подвел итоги выполнения районного отраслевого Соглашения на 2020-2023 годы за 2021 год, утвердил смету доходов и расходов Усть-Лабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год.

Традиционно, к юбилейным датам и профессиональному празднику проводилось награждение членов Профсоюза, награды получили 25 человек.

Знаком «За активную работу в профсоюзах Кубани» награждена Оганова Владлена Валентиновна, руководитель государственного казенного общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальная (коррекционная) школа № 29 г. Усть-Лабинска.

Грамотой краевого профобъединения за плодотворную, многолетнюю работу в профсоюзе и большой вклад в становление, и укрепление единства профсоюза награждены:

- ✓ Баженова Алла Алексеевна, начальник управления образованием МО Усть-Лабинский район, проработавшей в отрасли образования 33 года.
- ✓ Брилева Елена Александровна, педагог дополнительного образования, члена президиума, педагога муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр творчества «Созвездие» МО Усть-Лабинский район, проработавшей в должности 10 лет.

Благодарностью краевого профобъединения за большой вклад в становление и укрепление социального партнерства, содействие в работе профсоюзных организаций награждены:

- Штефанец Алина Олеговна, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальная общеобразовательная школа «Образовательный холдинг «Детство без границ» МО Усть-Лабинский район, проработавшей в должности 6 лет.
- Клементьева Оксана Сергеевна, воспитатель, члена президиума, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного обра-

зовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 4 МО Усть-Лабинский район, проработавшей в должности председателя 7 лет.
- Артюхова Виктория Валериановна, учитель, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 1. им Суворова МО Усть-Лабинский район, проработавшей в должности 10 лет.
-Дударь Маргарита Григорьевна, методист, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения "Центр развития образования" МО Усть-Лабинский район, проработавшей в должности 8 лет.

Грамотой комитета краевой организации Профсоюза профсоюзного актива за большой вклад в становление и укрепление социального партнерства, содействие в работе профсоюзных организаций награждены:

1. Сменова Ольга Сергеевна, методист, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа «Олимп» МО Усть-Лабинский район, проработавшей в должности 7 лет.
2. Кудрю Наталью Михайловну, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 29 МО Усть-Лабинский район, проработавшей в должности 12 лет.
3. Пучкова Инна Анатольевна, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 23 МО Усть-Лабинский район, проработавшей в должности 8 лет.
4. Королькова Любовь Александровна, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 50 МО Усть-Лабинский район, проработавшей в должности 7 лет.
5. Орехову Светлану Юрьевну, учитель начальных классов, председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 3 имени Маршала Г.К. Жукова МО Усть-Лабинский район, проработавшей в должности 13 лет.
6. Багдасарян Анжелла Аркимедовна, учитель музыки, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №6 имени И.Т.Сидоренко МО Усть-Лабинский район

Благодарностью комитета краевой организации Профсоюза за большой вклад в становление и укрепление социального партнерства, содействие в работе профсоюзных организаций награждены:

1. Колено Елена Геннадьевна, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №3 МО Усть-Лабинский район.
2. Менлязова Анастасия Александровна, социальный педагог, председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного обра-

зовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад № 5 МО Усть-Лабинский район.

3. Зенина Светлана Николаевна, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 11 МО Усть-Лабинский район.
4. Капцову Галину Васильевну, секретаря, председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 14 имени В.А. Уварова МО Усть-Лабинский район, проработавшей в должности 6 лет.
5. Бикетина Оксана Алексеевна, старший воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 26 МО Усть-Лабинский район
6. Семенова Наталья Викторовна, делопроизводитель, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 28 МО Усть-Лабинский район
7. Луценко Наталья Николаевна, музыкальный руководитель, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 30 МО Усть-Лабинский район, проработавшей в должности 7 лет.
8. Рябинина Светлана Викторовна, учитель английского языка, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №11 им. Г.Н.Зеленского МО Усть-Лабинский район.
9. Коротких Анастасия Николаевна, учитель математики, председатель первичной профсоюзной организации муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №18 имени М. И. Клепикова МО Усть-Лабинский район.
10. Сулина Елена Александровна, методист, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования центр творчества «Созвездие» МО Усть-Лабинский район.
11. Ильина Анна Евгеньевна, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №20 МО Усть-Лабинский район.
12. Штенгауэр Лидия Рудольфовна, учитель технологии и изобразительного искусства, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №21 имени И. Е. Баева МО Усть-Лабинский район

Составлены социальные паспорта первичных профсоюзных организаций.

Неотъемлемой частью обучения является методическое обеспечение.

Краевая и районная организации Профсоюза материально поддержали победителей и лауреатов краевых конкурсов профессионального мастерства.

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
ОРГАНИЗАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Важнейшим направлением деятельности районной организации профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников, развитию социального партнерства, улучшению условий труда и жизни, снижению уровня социальной напряженности в образовательных организациях.

Социальное партнерство в образовательных учреждениях реализуется, в первую очередь, через районное отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, на 2020-2022 годы.

Обязательства соглашения распространяются на всех 2588 работников ОО, применяются при заключении коллективных договоров в ОУ, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Районное отраслевое соглашение, 71 коллективный договоров обеспечивают 100%

В 2021 году заключены в установленные сроки и зарегистрированы отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Усть-Лабинского района коллективные договоры в 47 образовательных учреждениях заключили коллективные договоры, все прошли уведомительную регистрацию (ДО: 3, 5,8,11, 12,15,19,22,25, 26,27,30,41; Доп образование: Созвездие; МБУ ДО ДЮСШ «Олимп», МБУ ДО «Центр компетенций «Ориентир», Другие: Сош: 1,2,3,6,7,8,10,12,13,14,15,17,18,19,20,21,22,24,25,26,27,28,29,32,36).

В коллективных договорах условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ, иными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

В коллективных договорах организаций имеются положения, предусматривающие дополнительные льготы и гарантии для работников, с учетом возможностей каждой образовательной организации.

Выполнены обязательства коллективных договоров по соблюдению прав и гарантий профорганизаций и членов Профсоюза.

Вопросы коллективно-договорной компании заслушивались на президиуме: «Об итогах коллективно-договорной кампании в образовательных учреждениях в 2020 год», «О регистрации коллективных договоров в 2021 году», «О мерах социальной поддержки работников образования, установленных на муниципальном и региональных уровнях в 2020 году», «Об итогах выполнения отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования Усть-Лабинского района на 2020 – 2022 годы за 2021год».

В рамках социального партнерства стороны совместно проводили муниципальные этапы профессиональных конкурсов «Директор школы Кубани», «Учитель года Кубани», «Педагог-психолог Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Педагогический дебют» и другие.

Обеспечивается представительство профсоюзных комитетов в управляющих советах, учитывается мнение профсоюза при принятии локальных актов, касающихся вопросов оплаты труда, распределения выплат компенсационного и стимулирующего характера, других социально-экономических прав и интересов работников.

Образовательные организации принимали активное участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Краснодарском крае.

Районная организация Профсоюза приняла участие в краевом смотре-конкурсе «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

Охват работников отрасли социально-партнерскими взаимоотношениями составляет100 %.

Председатель районной организации Профсоюза принимала участие в работе коллегии управления образования, аттестационной комиссии педагогических и руководящих работников, экспертных групп, в том числе «На присуждение премии лучшим учителям», в принятии решений о награждении отраслевыми знаками отличия и другим вопросам, затрагивающим социально - трудовые права и профессиональные интересы работников. В комплексных проверках по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в работе комиссии по приемке образовательных учреждений к новому учебному году.

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Вопрос оплаты труда работников является ключевым вопросом профсоюзной организации. Проведенные в течение года проверки выплаты заработной платы показывают, что в 2021 году фактов задержки выплаты заработной платы в отрасли не установлено.

По состоянию на 01.01.2021 года средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений составила 31401 рублей, дошкольных образовательных учреждений - 24165 рублей, учреждений дополнительного образования – 30878,2 рублей.

557 педагогический работник ежемесячно получали денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 тысяч рублей с федерального бюджета и 4 тысячи рублей с краевого бюджета.

Получали ежемесячную надбавку за квалификационную категорию 875 педагогических работников.

Ежемесячно получали надбавки за отраслевые награды 113 работника.

6 педагогов были аттестованы по упрошенной процедуре.

7 педагогам была сохранена доплата за квалификационную категорию в связи с декретным отпуском и др. основаниям.

47 педагогам производилась доплата за наставничество.

15 работника получили единовременные выплаты в связи с 55-летием для женщин и 60-летием для мужчин в размере оклада.

127 дошкольных работника воспользовались льготой – 25% снижение размера компенсации родительской платы за содержание детей в дошкольной организации.

548 педагогам школ частично компенсировалась стоимость питания.

2124 педагогических работников образовательных организаций, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) ежемесячно получали компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Выплаты компенсационного характера специалистам, работающим в сельской местности 25% 585 педагогических работников.

Участников в 2021 году на единовременную компенсацию в рамках программы «Земский учитель» не было.

Ежегодно кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» предоставляет членам Профсоюза заемные средства, которые направляются на ремонт жилья, на лечение, дорогостоящие лекарства, обучение детей и другое.

4 членам Профсоюза предоставлен кредит (от 60000 до 100000 рублей) на сумму 190000 рублей.

Действуют программы займов «На Здоровье» и «Туристический», в соответствии с которыми установлены более льготные процентные ставки. Член Профсоюза по программе «На Здоровье» получает заем под 8,5%.

Продолжается приём личных сбережений членов-пайщиков кредитного союза в виде депозитов 7,6 % годовых.

Материальная помощь оказана 101 членам Профсоюза на сумму 131 тысяч рублей.

2021 год Общероссийским Профсоюзом образования был объявлен годом спорта, здоровья и долголетия. Утвержден проект Всероссийского движения в Профсоюзе «Профсоюз – территория здоровья».

В 2021 году в профсоюзную здравницу «Рассвет» было приобретено 110 путевок на сумму 1079.6 рублей. 74 члена профсоюза приобрели путевки согласно постановлению президиума районной организации с 50% скидкой, 4 путевки были вручены членам профсоюза, победителям, участникам конкурсов профмастерства на сумму 64.0 рублей.

33 человека члена семьи приобрели путевки за полную стоимость на сумму 350.4 рублей.

Краевой организацией Профсоюза был организован:

- четырехдневный отдых в мае (приобрели путевки 29 членов профсоюза) на сумму 174000 рублей.
- четырехдневный отдых в октябре (приобрели путевки 37 членов профсоюза) на сумму 234000 рублей.

В санатории Профздравниц Кубани 18 путевок на сумму 472

- ✓ Кисловодск « Москва»
- ✓ г. Железноводск «Тельмана»
- ✓ г. Железноводск «Здоровье»
- ✓ г. Анапа «Малая бухта»
- ✓ г. Анапа «Русь»
- ✓ г. Есентуки «Целебный ключ»

В первичках организовывались:

- поездки выходного дня, на базы отдыха (Мизмай «Орлиная полка» п. Тульский «Водная Ривьера», Даховская «Горные Забавы», Хаджохская теснина водопады «Руфабго», «Куаго», Гуамское ущелье, «Лукоморье», Архыз), Гончарка: парк аммонитов и редких растений, бухта «Инал», «Горячий ключ», «Анапа», ущелье «Мишоко», г.Грозный, п. Домбай

В текущем году большую популярность получили спортивно-оздоровительные мероприятия: дни здоровья, в которых приняли участие 186 человек. На организацию дней здоровья из профбюджета затрачено 68,8 рублей.

ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза;
- информационно - методическая работа по правовым вопросам.

За отчетный период оказывалась бесплатная юридическая помощь членам Профсоюза в порядке личного приёма и по телефону по вопросам увольнения, распределения учебной нагрузки, по оплате труда, по выплате стимулирующей части фонда оплаты труда, пенсионного обеспечения.

Кроме того, за помощью часто обращались руководители образовательных учреждений, при сокращении штата, изменении условий труда и других ситуациях. Большинство руководителей стараются, чтобы внутренние вопросы изначально решались законным путём, не ущемляя интересов работников.

Нарушений прав членов Профсоюза не зарегистрировано.

Комплексных (по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования в 2021 году было проведено-8 проверок

В целях обеспечения мер по выявлению, предупреждению и устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права – 8. (На основании плана работы управления образованием администрации МО Усть-Лабинский район в течение года были проведены комплексные проверки в образовательных учреждениях: «Повышение квалификации и аттестация педагогических кадров», «Тарификация», «Личные дела сотрудников», «Проверка справок об отсутствии судимости»). Выявленные замечания были устранены во время проведения проверок.

В целях осуществления общественного контроля за соблюдением социальных льгот и гарантий работникам отрасли проведена экспертиза 47 коллективных договоров и локальных нормативных актов (приложения к коллективному договору)

Принято на личном приеме, включая устные обращения 124 членов Профсоюза по правовым вопросам: изменения существенных условий труда, зачет стажа на льготное пенсионное обеспечение, увольнение работника, принятого на время декретного отпуска, оплаты стимулирующих, заключения трудовых договоров, должностных обязанностей, работы в выходные дни, вопросы оплаты

труда, предоставления педагогическим работникам дополнительных отпусков в соответствии с коллективным договором и т. д.

В целях оказания информационной поддержки профсоюзному активу и руководителям образовательных организаций по правовым вопросам подготовлены и распространены информационно-методические материалы «Новое в законодательстве», Особенности составления графика отпусков, Отпуск, Рекомендации районной организации Общероссийского Профсоюза образования по включению в коллективный договор образовательной организации дополнительных мер поддержки работников при вакцинации против COVID-19, Действующие нормативные акты, Рекомендации о даче мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по графикам отпусков и по проекту Положения о системе управления охраной труда и другое.

Экономическая эффективность составила 62,0 тыс. рублей**.**

Усть-Лабинская РТО Профсоюза работников образования и науки РФ взаимодействует с органами местного самоуправления, управлением образования, руководителями учреждений образования при разработке ими нормативных правовых актов, затрагивающих социально- экономические и трудовые права и профессиональные интересы работников. В соответствии с постановлением президиума комитета краевой организации от 30.01.2014 года была проведена предварительная экспертная оценка вновь заключаемых коллективных договоров. За отчётный период проведены экспертизы 47 коллективных договоров:

- ✓ СОШ – 30;
- ✓ ДОУ – 13;
- ✓ УДО - 3;
- ✓ Другие – 1.

Для широкого информирования членов Профсоюза в первичные организации направлены:

- Информационный бюллетень № 3 «Классное руководство в государственных образовательных организациях субъектов РФ и муниципальных образовательных организациях, реализующие образовательные программы начального общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы. Сборник нормативных правовых актов, рекомендаций и разъяснений»;
- Профсоюзное членство. Актуальные изменения в порядке учета членов профсоюза»

В течение года ответственным по информационной работе выставлялась на сайт следующая информация:

На сайте районной организации, в разделе полезная информация размещены вестники Краснодарской краевой организации профсоюза:

- ➢ Вестник «Рекомендации по заключению трудового договора с учителем и примерная форма трудового договора с учителем»
- ➢ Вестник «Практика защиты права педагогического работника на досрочное назначение пенсии с использованием государственной экспертизы условий труда»
- ➢ Вестник «Почему я выбираю «АльфаСтрахование-ОМС»
- ➢ Вестник « Судебная практика по восстановлению на работе руководителя образовательной организации» (в помощь профсоюзным кадрам и активу).

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Залог успешного развития, как системы образования, так и Профсоюза – воспитание перспективной профессиональной и грамотной молодежи.

По состоянию на 01.01.2022г. в образовательных организациях муниципального образования Усть-Лабинский район работает 383 молодых педагогов, из них 53 человека - молодежь со стажем работы до 3 лет.

В рамках реализации молодежной политики районной организацией Профсоюза совместно с управлением образованием оказывалась помощь молодым специалистам в аттестации, повышении квалификации, организации юридического и правового всеобуча

Ежегодно наша «педагогическая семья» пополняется молодыми педагогами, которых торжественно принимаем в учителя на районном августовском совещании.

Работает школа молодых педагогов, проводятся семинары, консультации, личные беседы, круглые столы, направленные на повышение профессионализма молодых педагогов, организации юридического и правового всеобуча. С целью организации методической поддержки с молодыми учителями организовано наставничество

Оформлен социальный паспорт молодых, проводилось анкетирование по проблемам мотивации профсоюзного членства работающей молодёжи.

В рамках правовой онлайн – приемной давали «Советы начинающим педагогам».

Молодые педагоги принимают активное участие в профессиональных конкурсах.

Выявлению, поддержке и поощрению лучших работников отрасли способствуют конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования, директоров школ, библиотекарей.

В 2021году проводились конкурсы профессионального мастерства: «Директор года Кубани -2021», «Воспитатель года Кубани-2021», «Учитель года Кубани-2021», « Лучший учитель дефектолог», «Педагогический дебют», «Учитель здоровья», «Лучшие учителя России»

	Название конкурса	Победители конкурсов	Образовательное учреждение
1.	«Воспитатель года Кубани-2021»	Смолеева Татьяна Васильевна	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 39 муниципального образования Усть-Лабинский район
2.	«Директор года Кубани-2021»	Воронцова Наталья Васильевна	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 7 муниципального образования Усть-Лабинский район
3.	«Учитель года Кубани-2021»	Газарова Елена Николаевна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 5 имени девяти Героев Второй мировой

			войны муниципального образования Усть-Лабинский район
4	«Учитель Кубановедения-2021»	Погодина Дарья Александровна	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 им. Н.В. Богданченко муниципального образования Усть-Лабинский район
5.	Номинация «Педагогический дебют»	Озерянская Дарья Андреевна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 19 муниципального образования Усть-Лабинский район имени Героя Советского Союза В.П. Стрельникова
6.	Номинация « Учитель здоровья»	Фоминов Илья Александрович	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 24 имени Н.И. Остапенко муниципального образования Усть-Лабинский район
7.	«Педагог-психолог 2021»	Петрова Ольга Витальевна	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 17 имени Г.А. Лифарь муниципального образования Усть-Лабинский район
8.	«Педагогическая династия» Номинация « Чтобы не распалась связь времен»	Панкратова Наталья Александровна	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 5 имени девяти Героев Второй мировой войны муниципального образования Усть-Лабинский район

Оценка профессиональных качеств проводится с постоянным участием районной организации Профсоюза. Обладателям призовых мест вручены цветы и сертификаты, подарки.

Все участники получили грамоты и цветы, призеры и победители награждены подарками от территориальной профсоюзной организации работников системы образования, и традиционно победители получили путевки на базу отдыха «Рассвет» от Краснодарской краевой организации Профсоюза.

Еще одно важное направление - участие в интернет-проектах, тематических и фотоконкурсах.

Члены профсоюза принимают активное участие в краевом фотоконкурсе «В объективе Профсоюз».

17 - 19 февраля 2021 года в очном этапе краевого конкурса «Педагогический дебют» приняли участие Озерянская Дарья Андреевна, учитель начальных классов

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 19 муниципального образования Усть-Лабинский .

С 17 по 18 июня пятьдесят молодых педагогов муниципальных образований Кубани «#СплавСМПР» приняли участие в водном походе по реке Пшеха. От МО Усть-Лабинский район принял участие Ковшов Александр Андреевич, учитель физической культуры муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 2 им. Н.В. Богданченко муниципального образования Усть-Лабинский район

В соответствии с отраслевым Соглашением по учреждениям отрасли образования Усть-Лабинского района на 2020-2022 годы проводится последовательная работа по выполнению обязательств:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;
- по предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате по условиям коллективных договоров;
- по обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных учреждениях.

Совместная работа по молодежной политике реализуется через районный Совет молодых педагогических работников.

Молодые педагоги принимали активное участие в мероприятиях, посвященных 76-летию Победы в Великой Отечественной войне»: - поздравление участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла на дому;

- Акции и флешмобы: «Свеча памяти», «Окна Победы», «Георгиевская лента», первомайских акциях, Спартакиаде работников образования и др.

Молодежь активно вовлекается в спортивные мероприятия, активно участвовала в семинарах и конференциях, акциях Профсоюза.

За гранью профессиональной деятельности педагогов остается много нераскрытых талантов, но Профсоюз - как раз та организация, которая помогает работникам не только отстоять свои права, но и более полно реализовать свой творческий потенциал.

Молодые педагоги поддерживают контакты с ветеранами труда.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Районная организация Профсоюза в 2021 году активно использовала в своей работе дистанционные формы передачи информации. С целью расширения информационного пространства и обмена опытом работы в отчетном периоде широко использовались электронная почта, Whats App. Информационная работа районной организации Профсоюза в 2021 году осуществлялась в соответствии с целями и задачами, определенными в Программе «Развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021-2026 годы».

Эффективная работа по совершенствованию профсоюзного движения невозможна без информационной составляющей. Комитетом краевой организацией Профсоюза разработан и утвержден План мероприятий, направленный на совершенствование информационной работы.

Промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, и коллективных договоров учреждений размещаются на сайте районной территориальной орга-

низации Профсоюза (https://profsoyuzystlab.ucoz.net/) и на страницах сайтов первичных профсоюзных организаций.

Уделяется значительное внимание представительству в социальных сетях (Вконтакте, инстаграмм Google, You Tube, Fecbook, одноклассники). Регулярно размещаются документы по направлениям профсоюзной деятельности, обновляется новостная лента. Периодически публикуется информация о работе выборных органов всех уровней, новых документах в сфере образования и другие материалы. Первичные организации имеют возможность направлять информацию для размещения на сайте и в социальных сетях районной организации Профсоюза.

100% первичных профсоюзных организаций осуществляют подписку на газеты «Человек труда», Мой Профсоюза». Каждая первичная профорганизация получает газету «Вольная Кубань».

В целях оказания практической помощи председателям профорганизаций и профсоюзному активу районной организации по электронной почте направляются информационно-методические, аналитические материалы, вестники, сборники, буклеты, информационные листки, информационные бюллетени, разработанные краевой и районной организацией Профсоюза. Первичные профсоюзные организации были обеспечиваются необходимыми для работы нормативно-правовыми документами, регулярно направляются постановления, правовые и законодательные акты, рекомендации по различным направлениям деятельности для работы и информирования членов Профсоюза, инфообзоры важных событий в системе образования.

В социальных сетях (Вконтакте, инстаграмм Google, You Tube, Fecbook, одноклассники) опубликован видеоролики Валерия Кандаурова, преподавателя музыки Усть-Лабинского социально-педагогического колледжа, Заслуженного работника культуры Кубани, отличника народного Просвещения ко Дню России, «Моя душа рождена для полета!»

Первичные профсоюзные организации приняли участие в сборе информации о ветеранах ВОВ (отрасли образования) для книги памяти «Бессмертный полк работников образования Краснодарского края» (1945-2021).

В рамках празднования к Победы в Великой Отечественной войне и чествовании ветеранов ВОВ районная организации совместно с Советом молодых педагогов поздравляла ветеранов ВОВ, тружеников тыла отрасли образования с праздником. Результаты работы были отражены в записи видеороликов, посвященных ветеранам ВОВ отрасли образования.

Образовательные учреждения принимали участие в онлайн-проекте Бессмертного полка, в акциях: «Фронтовики у школьной доски», « Сад Победы», «Окно победы», «Белый голубь», организовывали выставки рисунков « Мы помним! Мы гордимся!».

В первичные профсоюзные организации направлялась информация об изменениях в трудовом законодательстве, информационные материалы, подготовленные Советом районной организации, комитетом Краснодарской краевой организации и Центральным Советом Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации активно участвовали в акции «Нам 30+», фотографии разместили на страничке районной организации ВКонтакте.

Пользуясь сайтами ФНПР, Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Усть-Лабинской районной организации Общероссий-

ского Профсоюза образования, также профсоюзными страничками в социальных сетях, работники узнают о роли Профсоюза в развитии социального партнерства, о проводимых мероприятиях в Профсоюзе, об участии профсоюзов в защите трудовых прав работников.

В первом полугодии 2021 года в газете на специальной странице независимой народной газеты Краснодарского края «Вольная Кубань» опубликована статья воспитателя детского сада № 35 Натальи Пономаревой «Кирпильское солнышко» 19.02.2021 г. в рамках творческого конкурса «Учитель.Школа.Жизнь».

Краевой организацией Профсоюза подведены итоги Пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных. Усть-Лабинская районная организация была отмечена в числе лидеров, достигшая 98 % по программе PROFCARDS, в первом этапе Конкурса, награждены 1 бесплатной путевкой в АО «Санаторий Маяк» (Капцова Галина Васильевна, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 14).

14 октября 2020 года на VIII съезде Профсоюза утвержден новый Устав Профсоюза. Перед первичными профсоюзными организациями поставлена задача реализации в полном объеме положений Устава, защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников членов Профсоюза, укрепление и развитие Профсоюза.

Нашей задачей было и остается создание условий для эффективной информационной деятельности всех звеньев профсоюзной структуры, обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней. Кроме того, развитая система информационной работы представляет собой один из ключевых элементов развития отношений социального партнерства, просвещения и обучения профсоюзного актива.

ИТОГИ РАБОТЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

В рамках совместного плана на 2021 год проводились проверки образовательных учреждений.

На основании распоряжения главы муниципального образования Усть-Лабинский район «О проверке готовности образовательных организаций муниципального образования Усть-Лабинский район к новому 20211-2022 учебному году» в период со 2 августа по 11 августа 2021 года межведомственной комиссией осуществлена приёмка образовательных организаций - дошкольных, общеобразовательных и дополнительного образования.

В ходе приемки особое внимание было уделено вопросам состояния охраны труда в кабинетах химии, физики, информатики, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках, в групповых помещениях и на детских игровых площадках. Все образовательные организации приняты к новому учебному году.

В течение года проводились тематические проверки в рамках административно-общественного контроля силами председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда.

Районная организация Профсоюза в составе комиссии муниципального образования принимала участие в осуществлении ведомственного контроля за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В образовательные организации направлены рекомендации по охране труда.

В соответствии с постановлением президиума комитета краевой организации Общероссийского Профсоюза образования от 21 октября 2021 года № 10 «О проведении общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях, постановлением президиума Усть-Лабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования от 28 октября 2021 года № 26-1 «Об участии образовательных организаций района в краевой общепрофсоюзной тематической проверке безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в период с 08.11.2021 г. по 30.11.2021 г. проведена краевая общепрофсоюзная тематическая проверка силами председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов в рамках их полномочий и компетентности.

Всего было проверено 17 образовательных организаций района.

Проверка проводилась с участием председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов, руководителей образовательных организаций, ответственных по охране труда в соответствии с приложением № 1 (Оценочный лист).

В процессе проверки руководителям образовательных организаций была оказана практическая помощь (в электронном виде предоставлен методический материал по охране труда).

Все, 23 председателя первичных профсоюзных организаций, предоставили Оценочные листы за подписями уполномоченных по охране труда, руководителей образовательных организаций, своей личной подписью.

В соответствии с постановлением районной организации Общероссийского Профсоюза образования председатели ППО лично предоставляли нормативные документы по охране труда в соответствии с разделом № 1 Оценочного листа «Организация работы по охране труда на спортивном сооружении образовательной организации».

В каждом образовательном учреждении разработаны Положения о системе управления охраной труда (СУОТ), утвержденные приказом руководителя образовательной организации. Положения сшиты, пронумерованы.

Комиссией было обращено внимание, что до издания приказа об утверждении Положения о СУОТ должно учитываться мотивированное мнение Профсоюза по данному документу, чтобы соблюсти требования п. 7 Типового Положения о СУОТ.

Все работники ознакомлены с Положением о системе управления охраной труда под роспись (ч. 2 ст. 22 ТК РФ). Предоставляли лист ознакомления, составленный в свободной форме.

В каждой организации имеется в наличии приказ о распределении обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса. Было обращено внимание, на ознакомление с приказом ответственного за ОТ.

Имеются в наличии журналы регистрации вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте. Было обращено внимание, чтобы все графы в журналах были заполнены, на подписи инструктирующего, инструктируемого.

Имеются акты-разрешения на проведение занятий по физкультуре, выданные комиссиями по приемке образовательной организации к новому учебному году.

Имеются инструкции по охране труда для работников. Было обращено внимание на перечень инструкций, согласование с профсоюзным комитетом, на дату утверждения, наличие инструкций по охране труда при проведении занятий по физической культуре и спортом.

В спортивных залах имеются аптечки оказания первой помощи. Были предоставлены фотографии аптечек, их комплектование в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 15.12.2020 года № 1331 н.

Руководители учреждений, члены совместных комиссий по охране труда, уполномоченные по охране труда, персонал, ответственный за противопожарную безопасность и электробезопасность, имеют удостоверения о прохождении курсов обучения по охране труда в специализированной организации.

Также предоставили удостоверения о прохождении учителем физкультуры обучения по охране труда и оказанию первой помощи.

В образовательных организациях имеются в наличии журналы технической эксплуатации, акты общего технического осмотра зданий и сооружений.

Руководителям рекомендовано продолжить работу по созданию безопасных и комфортных условий труда работников и обеспечению безопасности образовательного процесса для обучающихся и работающих.

Анализ информации, предоставленной председателями первичных профсоюзных организаций показал, что во всех образовательных учреждениях района был проведён Всемирный день охраны труда под девизом: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – ИНВЕСТИРУЙТЕ В УСТОЙЧИВУЮ СИСТЕМУ ОХРАНЫ ТРУДА!».

Первичные профсоюзные организации приняли участие в краевом конкурсе «Пятиминутный видеоролик на тему: «Предвидеть риск и предупредить!» .

Во всех образовательных организациях имеются уголки охраны труда.

В 2021 году проводилось обучение всех категорий специалистов и профработников по охране труда.

В образовательных учреждениях за год несчастных случаев не было.

Финансирование мероприятий по охране труда образовательных учреждений в 2021году:

Финансирование мероприятий по охране труда образовательных учреждений в 2021 году

8.	**Количество рабочих мест на которых проведена СОУТ в отчетном году**	274
9.	**Количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС**	13
10.	**Финансирование мероприятий по охране труда (всего) тыс. руб.**	7212,12
10.1	в том числе за счет возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС, тыс. руб.	246,1
10.2	израсходовано средств на:	X
10.2.1	специальную оценку условий труда, тыс. руб.	453,2
10.2.2	средства индивидуальной защиты, тыс. руб.	223,72
10.2.3	медосмотры, тыс. руб.+диспансеризация	6231,4
10.2.4	обучение охране труда тыс. руб.	27,8
10.2.5	другие мероприятия, тыс.руб. вакцинация	29,9

В образовательных учреждениях периодические медицинские осмотры проводятся по графику согласованному с ЦРБ. Ежегодно за счет средств муниципального бюджета проводится углубленный бесплатный медосмотр работников образования.

В 2021 году прошли медицинские осмотры на сумму 6231,4 тыс. рублей.

Все категории работающих обеспечены спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Профкомы обеспечивали контроль за организацией обеспечения по установленным нормам спецодеждой, средствам индивидуальной защиты.

В соглашения по охране труда внесены дополнения об использовании страховых взносов на меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Важным звеном в работе является информационное обеспечение, наглядный материал, оформление стендов. Информация о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и методические разработки выставляются на сайт районной организации Профсоюза.

В целях пропаганды положительного опыта работы в области охраны труда, активизации работы профактива по предупреждению производственного травматизма, образовательные учреждения Усть-Лабинской районной организации Профсоюза принимают активное участие в организации и проведении конкурсов по охране труда как на краевом, так и на муниципальном уровнях.

Районная организация будет продолжить совместную работу с управлением образования по увеличению количества организаций, использующих средства ФСС, повышать эффективность работы уполномоченных по охране труда, добиваться включения в коллективные договоры образовательных учреждений доплат за работу уполномоченных по охране труда.

Опыт работы Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза по охране труда:

-работает практика работы материального поощрения внештатного технического инспектора труда за высокие показатели;

-уполномоченным по охране предусмотрен 1 день к отпуску согласно коллективному договору;

- ответственным по охране труда доплаты 1000 рублей.

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКЦИИ

Первичные профсоюзные организации приняли активное участие в онлайн акциях «Первомай - 2021», «Я ПОМНЮ! Я ГОРЖУСЬ!», «Окна Победы» и др., посвященные 76-летнему юбилею Победы в Великой Отечественной войне.

Краснодарским краевым профобъединением была подготовлена электронная листовка Акции. Многие участники акции заменили аватар в социальных сетях на логотип акции, размещенный на сайте ФНПР или листовку профсоюзов Кубани.

Первичные профсоюзные организации приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов "7 октября - Всемирный день действий "За достойный труд!".

В тематический год «Спорт. Здоровье. Долголетие» педагоги района с 15 октября по 15 ноября участвовали во Всероссийском проекте «Человек идущий». В период проведения соревнований все участники через мобильное приложение получали методические рекомендации по организации оптимального двигательного, питьевого режимов, а также общие советы по ведению здорового образа жизни.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Комитет районной организации Профсоюза выражает благодарность всем членам районного комитета Профсоюза, его президиума, председателям первичных организаций Профсоюза, социальным партнерам за совместную работу, взаимопонимание и поддержку. Выражаем уверенность в том, что прочные партнерские отношения и в дальнейшем будут служить повышению эффективности нашей совместной деятельности по защите прав и профессиональных интересов работников образования.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования №10-4 от 21.12.2021г., 2022 год объявлен Годом корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.

В 2022 году всем профсоюзным организациям предстоит большая работа по выполнению решений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, отчетно-выборной конференции районной организации, добиваться повышения результативности работы профсоюзных организаций, выполняя девиз Общероссийского Профсоюза образования «Будущее начинается сегодня».

Приоритетом остаются увеличение численности членов Профсоюза, работа с молодёжью, упорядочение модели оплаты труда, сохранение и развитие дополнительных гарантий. Мы готовы в любых условиях работать по дальнейшему укреплению организации.

Председатель Усть-Лабинской районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования О.Н. Горбачева