



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Усть-Лабинская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

**Перспективные направления работы комитета  
Усть-Лабинская районная организация Профессионального  
союза работников народного образования и науки Российской  
Федерации  
на 2022 год.**

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением президиума  
УЛРООПО  
от 28.01.2022 г. № 26

**I. ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

**1.1. Пленарные заседания комитета районной организации Профсоюза.**

**1.1.1.** Об утверждении Публичного отчета Усть-Лабинская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2021 год.

**Срок: февраль 2022года**

**Ответственный: Горбачева О.Н.**

**1.1.2.** О подведении итогов выполнения отраслевого Соглашения по организациям отрасли образования Усть-Лабинский район на 2020-2022 годы на 2020-2022 годы за 2021 год.

**1.1.3.** Об утверждении сметы доходов и расходов Усть-Лабинская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2022 год

**Срок: декабрь**

**Ответственный: Горбачева О.Н.**

**1.3.** Заседания президиума комитета Усть-Лабинская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2022 год

- по отдельным планам, принятым поквартально.

**Срок: ежеквартально**

**Ответственный: Горбачева О.Н.**

#### **1.4. Работа с первичными профсоюзными организациями.**

- Продолжить работу по выполнению мероприятий, направленных на организационное укрепление Усть-Лабинской районной и первичных организаций Профсоюза.

##### **ОБЕСПЕЧИТЬ:**

- проведение мониторинга состояния профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях;

ежеквартально

- проведение проверки работы профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства, организационно-массовым вопросам, по повышению эффективности их деятельности;

весь период

- оказание практической помощи вновь избранным председателям первичных профсоюзных организаций по организационно-массовым вопросам;

весь период

- анализ и контроль за начислением и перечислениями бухгалтериями образовательных организаций и централизованными бухгалтериями членских профсоюзных взносов;

ежеквартально

но

- контроль за исполнением доходов и расходов профсоюзного бюджета в Усть-Лабинской районной организации Профсоюза;

весь период

- организацию обучения профсоюзных кадров и актива первичных профсоюзных организаций;

в течение года

- проведение конкурсов профессионального мастерства совместно с управлением по образованию и науке МО Усть-Лабинский район;

весь период

- проведение проверок работы первичных профсоюзных организаций по повышению эффективности их деятельности.

в течение года

##### **КОНТРОЛИРОВАТЬ:**

- работу профсоюзных комитетов по приему в члены Профсоюза и состояние профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях;

весь период

- подготовку и проведение профсоюзных собраний с единой повесткой дня «Утверждение ежегодного Публичного отчета по итогам работы за 2021 год» с дальнейшим размещением их на электронных профсоюзных страницах на сайтах образовательных организаций.

январь-февраль

#### **II. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:**

- изучение, обобщение и распространение опыта работы профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по повышению эффективности деятельности;

весь период  
- методическое обеспечение деятельности первичных профсоюзных организаций;

весь период  
- организация обучения и работа по повышению уровня подготовки профсоюзного актива, актива первичных профсоюзных организаций, членов Совета молодых педагогических работников на постоянно действующих семинарах при Усть-Лабинской районной организации Профсоюза

весь период  
- проведение районных семинаров с председателями первичных профсоюзных организаций, профсоюзными активистами, уполномоченными по охране труда, членами контрольно-ревизионных комиссий

весь период  
- обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива  
по необходимости  
- обобщение опыта работы уполномоченных по охране труда от первичных профсоюзных организаций по организации работы в течение года.

декабрь

### **3. ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА:**

- участие в региональном этапе Всероссийского конкурса-фестиваля обучающихся организаций дополнительного образования детей «Артектур - Артек»;

март

- участие в краевой интернет-акции «Бессмертный полк работников образования Краснодарского края»;

март

- участие во Всероссийском фотоконкурсе «В объективе - Профсоюз»;

март-ноябрь

- проведение туристского слета педагогических работников отрасли образования МО;

август

- проведение районного конкурса «Лучшая профсоюзная электронная страница на сайте образовательной организации»;

весь период, подведение итогов – декабрь

- проведение районного конкурса «Лучший профсоюзный уголок»;

весь период, подведение итогов – декабрь

- участие в краевом творческом конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь»;

весь период

- организация и проведение Круглого стола «Жизнь и здоровье человека – первично!»;

ежеквартально по районам

- проведение районного конкурса «Эффективность деятельности первичной профсоюзной организации в 2021 году»;

весь период, подведение итогов - декабрь

#### **4. УСИЛЕНИЕ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИХ К РАБОТЕ В ВЫБОРНЫХ ОРГАНАХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ.**

- организация работы Совета молодых педагогических работников;  
весь период
- оказание организационно-методической помощи Совету ассоциации и Совету молодых педагогических работников территориальной организаций Профсоюза;  
весь период
- проведение заседания Совета молодых педагогических работников Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза;  
февраль
- участие в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» среди команд молодых педагогов Краснодарского края;  
май
- участие в летнем профсоюзном тренинг-лагере по подготовке лекторов Профсоюза из числа молодых педагогов;  
июль
- участие в форуме молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт»;  
сентябрь

#### **5. ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА.**

- Повышение уровня информационной работы в Усть-Лабинской районной и первичных профсоюзных организаций;  
весь период
- наполнение и регулярное обновление информации по направлениям деятельности сайта районной организации Профсоюза;  
весь период
- работа по созданию и совершенствованию электронных профсоюзных страниц на сайтах образовательных организаций;  
ежеквартально
- мониторинг первичных профсоюзных организаций по работе электронных профсоюзных страниц на сайтах образовательных организаций;  
ежеквартально
- подготовка информационных, методических материалов по направлениям работы для первичных профсоюзных организаций;  
весь период
- сотрудничество с газетами «Мой профсоюз», «Вольная Кубань»;  
весь период
- еженедельный обзор новостей, информирование о деятельности вышестоящих профорганов на сайте районной организации Профсоюза  
весь период
- повышение уровня оформления и содержания информационных материалов, размещенных в профсоюзных уголках  
весь период
- Содействие реализации социальных гарантий и мер поддержки работникам отрасли образования;  
весь период

- Изучение результатов аттестации педагогических работников для определения приоритетных направлений совершенствования порядка проведения аттестации в районе;

весь период

- Анализ уровня финансирования образовательных организаций района;

весь период

- Экспертиза нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда работников образовательных организаций, аттестации, повышения квалификации педагогических и руководящих работников в рамках взаимодействия с управлением по образованию и науке администрации МО Усть-Лабинский район;

весь период

-Проведение мониторингов по вопросам:

\* уровня заработной платы из фондов стимулирующих и компенсационных выплат по образовательным организациям;

ежеквартально

\* реализации майских Указов Президента РФ в части повышения заработной платы работникам отрасли;

ежеквартально

\* предварительной тарификации;

май, август

\* кадрового обеспечения образовательных организаций;

февраль, сентябрь

- Участие в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства;

весь период

- Изучение и анализ социальных паспортов первичных профсоюзных организаций и молодых педагогов;

май

- Развитие и совершенствование социального партнерства:

\* реализация обязательств отраслевого Соглашения по организациям отрасли образования и науки Усть-Лабинский район на 2020-2022 годы;

весь период

\* участие в работе двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

весь период

\* оказание первичным профсоюзным организациям методической и практической помощи при заключении коллективных договоров и их выполнении;

весь период

\* регистрация коллективных договоров образовательных организаций и анализ их эффективности;

весь период

- Анализ работы первичных профсоюзных организаций по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза в рамках социального партнерства

весь период

- Осуществление контроля за реализацией комплексов мер по вопросам, связанным с сокращением и устранением избыточной отчетности педагогов, совершенствованием структуры рабочего времени, условий труда и отдыха педагогов, оптимизации видов организационно-педагогической деятельности.

весь период

## **7. ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.**

- заключение договоров с санаторно-курортными учреждениями г. Анапа на проведение курсового лечения членов Профсоюза и членов их семей

весь период

- организация работы по программе «Оздоровление членов Профсоюза»

весь период

- работа с членами Профсоюза по предоставлению санаторно-курортных путевок по линии ФНПР

весь период

- участие в зональной Спартакиаде членов Профсоюза образовательных организаций Усть-Лабинского района в станице Динской

март

- координация работы по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей

весь период

## **8. ВОПРОСЫ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ.**

- Информирование первичных профсоюзных организаций об изменениях в действующем законодательстве, подготовка соответствующих методических материалов;

по мере необходимости

- Участие комитета районной организации Профсоюза в нормотворческой деятельности и контроль за этой работой:

\* подготовка предложений к проектам нормативно-правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы, сферы образования и затрагивающих социально-трудовые права работников;

\* правовое обеспечение участия комитета районной организации Профсоюза в коллективно-договорных отношениях в рамках социального партнерства;

\* участие в урегулировании трудовых споров, оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям в проведении коллективных действий для защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

по мере необходимости

- Организация и осуществление в установленном порядке профсоюзного контроля в социально-трудовой сфере:

\* организация профсоюзных проверок (тематических, комплексных) по соблюдению трудового законодательства администрациями образовательных организаций;

\* обеспечение работы внештатного правового инспектора, взаимодействие с государственной инспекцией труда;

весь период

- Оказание правовой помощи комитетам первичных профсоюзных организаций в защите социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза:

\* обеспечение обращений районной организации Профсоюза с заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза в органы, рассматривающие трудовые споры, осуществление представительства интересов работников и районной организации Профсоюза в этих органах;

\* обучение правовым знаниям председателей первичных профсоюзных организаций, профактива и руководителей образовательных организаций;

\* оказание первичным профсоюзным организациям методической помощи в осуществлении правовой работы;

весь период

- Представление в установленном порядке интересов членов Профсоюза в суде, арбитражном суде, а также в других органах при рассмотрении правовых вопросов

по мере необходимости

- Выполнение функций юридической консультации районной организацией Профсоюза:

- осуществление личного приема членов Профсоюза, председателей профсоюзных организаций, руководителей образовательных организаций, оказание им юридической помощи в составлении документов правового характера;

весь период

- Выпуск информационных Вестников по вопросам трудового законодательства (различные направления)

по мере издания

## **9. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОЗДАНИЕМ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА.**

В рамках проведения Года тематического 2022 года Общероссийского Профсоюза образования «Корпоративная культура Профсоюза».

и повышения эффективности деятельности по осуществлению общественного контроля за охраной труда:

- совместно с управлением по образованию и науке администрации МО Усть-Лабинский район внедрить в образовательных организациях всех уровней систему управления охраной труда (СУОТ);

февраль-март

- провести совместно с управлением по образованию и науке администрации МО Усть-Лабинский район тематические проверки по вопросам соответствия требованиям охраны труда кабинетов информатики, спортивных залов, кабинетов труда и обеспечения спецодеждой;

весь период

- провести семинары с уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций;

два раза в год

- участие в проведении в образовательных организациях Дней охраны труда;

весь период

- участие во Всемирном дне охраны труда;

апрель

- участие во Всероссийской неделе охраны труда;  
апрель
- продолжить разработку методических материалов по организации общественного контроля за условиями и охраной труда в образовательных организациях  
весь период
- вести на сайте районной организации «Охрана труда».
- мониторинг по оформлению уголка «Охрана труда в образовательном учреждении»  
весь период
- организация работы по проведению СОУТ в образовательных организациях;  
весь период
- оказать информационно-методическую помощь председателям первичных профсоюзных организаций при оформлении документации по охране труда, в связи с вступлением в силу с 1 марта 2022 года новой редакция Трудового кодекса РФ и целый ряд нормативных правовых актов, содержащих требования в области охраны труда;  
весь период
- осуществление контроля за введением должности инженера (специалиста) по охране труда в образовательных организациях, насчитывающих более 50 человек;  
весь период
- осуществление контроля за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда;  
весь период
- осуществление контроля за проведением обязательных медицинских осмотров в образовательных организациях;  
весь период
- осуществление контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью;  
весь период
- осуществление контроля за заключением и выполнением Соглашений по охране труда, заключаемых в образовательных организациях;  
весь период
- рассмотрение вопросов по охране труда на заседаниях президиума комитета районной организации Профсоюза;  
весь период
- анализ практики работы администраций образовательных организаций по проверке знаний норм охраны труда работниками;  
весь период

## **10. РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ФОРМ РАБОТЫ.**

- Вовлечение членов Профсоюза в кредитно-потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки»;  
весь период



