



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ
Усть-Лабинская районная организация Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации**

**Информация
о выполнении отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования
муниципального образования
Усть-Лабинский**

Срок действия Соглашения-2020-2022 года

Заседание отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений по итогам выполнения отраслевого соглашения за отчетный период – 08.07. 2022 года протокол №1

За отчетный период управление образования и районная организация Профсоюза способствовали сохранению и развитию сложившейся системы социального партнерства в отрасли образования.

Раздел «Общие положения»

План мероприятий по выполнению отраслевого Соглашения утвержден на заседании президиума районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, протокол № 26 от 28.01.2022 г. «Об утверждении плана мероприятий на 2022 год по реализации отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, на 2020-2023 годы».

Отраслевое соглашение по учреждениям отрасли образования муниципального образования Усть-Лабинский район на 2020 – 2022 годы заключено между управлением образованием муниципального образования и территориальной организацией Профсоюза Усть-Лабинского района и прошло уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Усть-Лабинского района» 21.11.2019 года, № 1.19.

Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также определяет условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников образования.

Обязательства соглашения распространяются на всех работников ОУ (2493 человека) применяются при заключении коллективных договоров в ОУ, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Контроль за выполнением соглашения осуществлялся сторонами соглашения, а также отделом трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центра занятости населения Усть-Лабинского района». Текущий контроль выполнения соглашения осуществлялся районной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, действующей согласно приказа начальника управления образования и утвержденного Положения. Итоги проверок рассматриваются на совместных заседаниях управления образования и президиума районной организации Профсоюза

Раздел «Обязательства представителей сторон Соглашения»

1. Обеспечивается полное и своевременное финансирование отрасли, реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников отрасли, влияющих на их социально-экономическое положение.

Данные вопросы рассматриваются на совещаниях руководителей образовательных учреждений, на депутатских комиссиях по бюджету и социальным вопросам, на встречах с главой района муниципального образования Усть-Лабинский район.

Выполняется реализация основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников ОУ.

Задержек с выплатой работникам заработной платы, отпускных, компенсаций за коммунальные услуги нет.

Реализуется программа, затрагивающие социально-трудовые права работников влияющие на их социально-экономическое положение:

Муниципальная программа МО Усть-Лабинский район «Развитие образования в Усть-Лабинском районе».

Обеспечена стабильность финансирования учреждений, предоставление жилищно-коммунальных льгот педагогическим работникам, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

Финансирование обеспечивается стабильно.

Регулярно проводятся мониторинги уровня заработной платы работников образовательных учреждений, выплат компенсаций за приобретение книгоиздательской продукции, выполнения сроков выдачи заработной платы, отпускных, предоставление жилищно-коммунальных льгот педагогическим работникам, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

2. Обеспечено участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Проводятся Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр.

3. Председатель Усть-Лабинской РТО Профсоюза является членом аттестационной комиссии, представители Профсоюза участвуют в аттестации педагогических и руководящих работников, принимают участие в отборе и согласовании кандидатур, представляемых на награждение работников отраслевыми и государственными наградами.

За I полугодие 2022 года представлены к награждению отраслевыми наградами 11 человек. Все работники образования члены Профсоюза.

На муниципальном уровне разработано Положение по аттестации руководителей ОУ, утвержденные Приказом управления образованием от 13.04.2011г. №525 – П. Утвержден состав районной аттестационной комиссии. Разработаны вопросы для руководителей ОУ, по которым проводится собеседование.

Вопросы аттестации педагогических кадров рассматривались на заседании районной аттестационной комиссии в соответствии с графиком.

В первом полугодии 2022 году в образовательных учреждениях района аттестовано на первую квалификационную категорию- 39 человека, по представлению -1 человек, высшую квалификационную категорию - 26 человек, по представлению -6 человек.

Нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников разрабатываются и принимаются с учетом мнения Профсоюза

4. Проводятся взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников (планёрки, Совет руководителей образовательных учреждений, заседание межведомственных комиссий, заседание трехсторонней комиссии).

В соответствии со ст. 17 Федерального закона « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Управление образования предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников (ежеквартальные мониторинги), показателях по условиям и охране труда, принятых государственными органами решениях по финансированию отдельных направлений в сфере образования и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

На рассмотрение органов местного самоуправления за I полугодие 2022 год не выносились вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. За отчетный период отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались следующие вопросы:

- об утверждении плана мероприятий на 2022 год по реализации отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, на 2020-2023 года;
- об итогах колдоговорной кампании в образовательных учреждениях в 2021 году;
- о выполнении отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Усть-Лабинский район за 2021 год,
- о мерах социальной поддержки работников отрасли образования,
- о выполнении отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования муниципального образования Усть-Лабинский на 2020-2023 годы, за I полугодие 2022 года
- »О предоставлении мер социальной поддержки в виде компенсаций расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим и руководящим работникам, проживающим и работающим в сельской местности (сельских населенных пунктах, поселках городского типа);
- »О мониторинге заработной платы работников образовательных учреждений (поквартально);
- «О результатах СОУТ и установленных гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда»;
- «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) подведомственных управлению образованием администрации МО Усть-Лабинский район»

Выделение средств на СОУТ.

- Обучение нормам охраны труда различных категорий работников.
- Проведение мониторингов:
 - социально-экономическое положение работников отрасли;
 - кадровое обеспечение образовательных организаций;
 - уровень оплаты труда различных категорий работников отрасли;
 - повышение квалификации работников отрасли;
 - аттестация педагогических работников;
 - оздоровление работников отрасли и членов их семей;
 - выполнение законодательства и иных правовых актов в области охраны труда и пожарной безопасности.
- разработка информационных и методических материалов по контролю за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений работников отрасли.
- согласование проектов нормативных правовых документов, регламентирующих реализацию приоритетов национального проекта «Образование»;
- обеспечение гласности и объективности при проведении конкурсов профессионального мастерства, лучших учителей, внедряющих инновационные образовательные программы;
- о награждении учителей, подготовивших выпускников со 100-бальными результатами и победителей региональных и Всероссийских олимпиад.

2. Изучение опыта, контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.

Организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений является одним из приоритетных направлений районной территориальной организации Профсоюза, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных учреждений, развитию социального партнерства.

В первом полугодии коллективные договоры ППО МБДОУ № 10 , ППО МБДОУ № 18 , ППО МБДОУ № 50 образовательных учреждений заключены новые, на 2022-2025 годы. Все договоры заключены в установленные сроки и зарегистрированы в отделе по труду ГКУ КК «Центр занятости населения Усть-Лабинского района» после их правовой экспертизы в районной органи-

зации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Соблюден порядок подготовки, заключения коллективного договора: в образовательных организациях были организованы комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проектов КД и их заключений. Во всех ОО инициатором заключения коллективных договоров выступали первичные профсоюзные организации. Дважды в год проводятся собрания трудовых коллективов, где стороны отчитываются о выполнении обязательств договора.

По сложившейся практике дважды в год (июнь, декабрь) анализируется ход выполнения обязательств коллективных договоров и подводятся итоги выполнения коллективных договоров. Заслушиваются итоги выполнения на собрании трудовых коллективов. Практически все положения районного Соглашения, коллективных договоров выполняются.

В первом полугодии 2022 году специалистами отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ ККУЗН Усть-Лабинского района направлялась в первичные профсоюзные организации следующая информация:

- Порядок уведомительной регистрации коллективных договоров, дополнений и изменений.
- Оформление отчетов по итогам выполнения коллективного договора и фактических затрат на льготы, предоставляемые работодателем согласно коллективному договору.
- активизировать работу по развитию инновационных форм работы.

-Вопросы регулирования социально-трудовых отношений в организациях отрасли

Социальные партнеры стремились строить свои взаимоотношения с учетом равноправия сторон, реальности и добровольности принятия на себя обязательств.

При проведении всех комплексных проверок организационно-кадровый отдел управления образования совместно с президиумом районной организации Профсоюза изучает практику совместной работы администрации и профсоюзных комитетов по выполнению коллективных договоров. Постоянно на заседаниях президиума районной организации Профсоюза рассматриваются вопросы о выполнении коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях.

Представитель районной организации Профсоюза участвуют во всех действующих руководящих и совещательных органах. Председатель районной организации входит в общественный совет при главе администрации, аттестационной комиссии, многочисленных других комиссий и советов по вопросам оплаты труда, охраны труда, проведения летне-оздоровительной кампании и т.д.

3. Информационная работа районной организации Профсоюза в первом полугодии 2022 году осуществлялась в соответствии с целями и задачами, определенными в Программе «Развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021-2026 годы».

Эффективная работа по совершенствованию профсоюзного движения невозможна без информационной составляющей. Комитетом краевой организацией Профсоюза разработан и утвержден План мероприятий направленный на совершенствование информационной работы.

Промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, и коллективных договоров учреждений размещаются на сайте районной территориальной организации Профсоюза (<https://profsoyuzystlab.ucoz.net/>) и на страницах сайтов первичных профсоюзных организаций.

Уделяется значительное внимание представительству в социальных сетях (Вконтакте, инстаграм Google, You Tube, Fesbook, одноклассники). Использование групп в социальных сетях значительно увеличило целевую аудиторию, обеспечило более оперативное и всестороннее информирование членов Профсоюза. Регулярно размещаются документы по направлениям профсоюзной деятельности, обновляется новостная лента. Периодически публикуется информация о работе выборных органов всех уровней, новых документах в сфере образования и другие материалы. Первичные организации имеют возможность направлять информацию для размещения на сайте и в социальных сетях районной организации Профсоюза.

100% первичных профсоюзных организаций осуществляют подписку на газеты «Человек труда», «Мой Профсоюза». Каждая первичная профорганизация получает газету «Вольная Кубань». На специальной странице независимой народной газеты Краснодарского края «Вольная Кубань» еженедельно публикуются материалы в рамках творческого конкурса «Учитель. Школа. Жизнь».

Районная организация является подписчиком всех профсоюзных изданий, тесно сотрудничает с районной газетой «Сельская новь».

В целях оказания практической помощи председателям профорганизаций и профсоюзному активу районной организации по электронной почте направляются информационно-методические, аналитические материалы, вестники, сборники, буклеты, информационные листки, информационные бюллетени, разработанные краевой и районной организацией Профсоюза. Первичные профсоюзные организации были обеспечиваются необходимыми для работы нормативно-правовыми документами, регулярно направляются постановления, правовые и законодательные акты, рекомендации по различным направлениям деятельности для работы и информирования членов Профсоюза, инфообзоры важных событий в системе образования.

В социальных сетях (Вконтакте, инстаграмм Google, You Tube, Fecbook, одноклассники) выставлялись видеоролики, фотоотчеты:

- ко Всемирному Дню охраны труда «Единый профсоюзный урок по теме: Достойный труд в XXI веке: за что борются профсоюзы»,

- профсоюзных акций «За Мир! За Труд! За Май! За социальную справедливость! За сильную Россию»;

- конкурсы рисунков «Письмо защитника Отечества»

Первичные профсоюзные организации девятого мая в День Победы приняли участие в традиционном шествии «Бессмертный полк» в память о поколении Великой Отечественной Войны.

В рамках празднования к Победы в Великой Отечественной войне и чествовании ветеранов ВОВ районная организации совместно с Советом молодых педагогов поздравляла ветеранов ВОВ, тружеников тыла отрасли образования с праздником. Результаты работы были отражены в записи видеороликов, посвященных ветеранам ВОВ отрасли образования.

4. Учет уровня развития социального партнерства проводится совместно со специалистами ГКУ КК «Центр занятости населения Усть-Лабинского района».

В муниципальном образовании Усть-Лабинский район 29.05.2012 г. № 851-Т создан совет руководителей образовательных учреждений, в состав которого входит председатель районной территориальной организации Профсоюза.

Состав совета определяется приказом Управления образования администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся на основании предоставленной информации о показателях деятельности учреждения.

Совет руководителей образовательных учреждений по премированию рассматривает аналитическую информацию о показателях деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений.

Решение принимается открытым голосованием и оформляется протоколом. На основании протокола комиссии администрация муниципального образования Усть-Лабинский район выносит распоряжение о премировании руководителей общеобразовательных учреждений.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю учреждения, максимальным пределом не ограничиваются.

В мониторинг оценки деятельности директоров муниципальных общеобразовательных учреждений Усть-Лабинского района внесены критерии развития социального партнерства (100% членство, отсутствие жалоб, активное участие в конкурсах, организованных профсоюзом). Каждый месяц в управление образование председатель районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ предоставляет показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений за каждый месяц.

5. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

5.1. Осуществляется организационная работа по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

5.2. Создаются «педагогические» классы на базе школ, учреждений профессионального образования.

5.3. Внесены обязательства в коллективные договоры.

6. Направления и результативность деятельности Советов молодых педагогов:

- защита социально-экономических прав и интересов молодых педагогических работников;

- эффективное решение их профессиональных и социальных проблем;

- творческое, духовное и социальное развитие молодого специалиста.

В рамках реализации молодежной политики районной организацией Профсоюза совместно с управлением образованием оказывалась помощь молодым специалистам в аттестации, повышении квалификации, организации юридического и правового всеобуча.

Оформлен социальный паспорт молодых.

Социальные партнеры поддерживают инициативы молодежи и способствуют созданию условий для их профессионального развития.

Приняли участие в Форуме «Уроки для жизни», в краевом профессиональном конкурсе «Педагогический дебют».

В рамках реализации проекта «ProfНавигатор» 20 апреля 2022 года в дистанционном режиме состоялась Педагогическая мастерская «Заметки наставников».

19 мая 2022 на базе отдыха «Рассвет» в г. Геленджик состоялся региональный форум «**ProfИнтенсив: Успешный старт 2022**», в котором приняли участие Антонова Аделина Михайловна, учителя ППО МБОУ СОШ № 7 МО, Субботиной Валерии Эдуардовне, педагогу-психологу ППО МАОУ СОШ № 3.

Перед молодыми специалистами выступили опытные наставники, победители конкурсов профессионального мастерства разных лет.

С 11 по 14 мая на базе профсоюзного пансионата «Рассвет» города-курорта Геленджик проходил открытый фестиваль педагогического мастерства «Взгляд в будущее».

15 мая 2022 года на базе профсоюзного пансионата «Рассвет» города-курорта Геленджик, состоялось торжественное открытие фестиваля педагогического мастерства работников дошкольного образования края «Накопление и сохранение внутреннего ресурса личности как профилактика профессионального выгорания». Модераторами мероприятия и спикерами выступали сотрудники кафедры дошкольного образования ИРО, победители и призеры конкурса «воспитатель года Кубани» разных лет, воспитатели и руководящие работники дошкольных образовательных организаций региона.

В районе проводится организационная работа по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

С целью комплексного совершенствования системы профориентационной работы на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж» проводятся в дистанционном режиме летние профильные смены - 2022 для образовательных учреждений района ежегодно в июне.

Во время проведения профильных смен была организована работа по всем направлениям и программам колледжа. Во время работы участники профильных смен не только знакомились с образовательными услугами учебного заведения, но и получали практические навыки в сфере презентуемых профессий и специальностей. Также с участниками были организованы интерактивные игры, которые проводили студенты специальности Преподавание в начальных классах в рамках летней практики.

С 6 по 17 июня 2022 года на базе Усть-Лабинского социально-педагогического колледжа была организована в очном формате работа летнего профильного лагеря для учащихся начальных классов школ г. Усть-Лабинска.

Во время работы лагеря школьники познакомятся с профессиями и специальностями, по которым ведется подготовка в колледже. Основное содержание программы заложено в освоении новых методов и форм организации совместной каникулярной жизнедеятельности детей (в возрасте от 7 до 10 лет) в условиях профильного лагеря, в сочетании разнообразных методик, коллективно-творческих игр, практических занятий, бесед, командообразующих мероприятий, спортивных соревнований и экскурсий.

Преподаватели колледжа, а также вожатые лагеря – студенты специальности Преподавание в начальных классах проводили мастер-классы, практикумы и игры с детьми. В этот период было организовано 2 выхода в кинотеатр «Знамя» г. Усть-Лабинска на бесплатный просмотр, а также экскурсия в историко-краеведческий музей Усть-Лабинского района и Александровскую крепость на бесплатные экскурсии по экспозициям.

В течение 2021-2022 учебного года на базе ГБПОУ КК УСПК была организована в очном и онлайн формате работа профильных классов по 4 направлениям:

1) Педагогический

- 2) Юридический
- 3) Технический
- 4) Экономический

Обучение по программам согласованными с управлением образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район осуществлялось в период с октября 2021 года по май 2022 года (75 учебных часов).

Школьники муниципального образования Усть-Лабинский район изучают специальные курсы и дисциплины, соответствующие профилю колледжа и, соответственно, класса. Под руководством преподавателей они создают учебно-исследовательские проекты и выполняют практические работы, участвуют в профориентационных мероприятиях.

В процессе обучения используются ресурсы колледжа: занятия в лабораториях и мастерских проходят с использованием профессионального оборудования, школьники участвуют в мастер-классах и конференциях.

Развивающий модуль включает в себя проектную деятельность и проведение тренинга личностного роста.

В педагогической практике, высокий уровень творческих достижений возможен только при совпадении трех факторов: наличия творческих способностей, умений и мотивации. В рамках проведения профильной смены одним из приоритетных направлений является работа по выявлению творческих способностей, развитию умений и навыков и повышению мотивации. Опыт обучения некоторым аспектам и способам креативного поведения и самовыражения, моделирования творческих действий и способностей в различных сферах деятельности, полученный учащимися в смене, будет способствовать существенному росту показателей творческого мышления, а также появление и усиление таких качеств личности, как независимость, открытость новому опыту, чувствительность к проблемам, высокая потребность в творчестве.

В коллективные договоры образовательных учреждений внесены следующие обязательства:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;
- осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате;
- обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных учреждениях.

Кроме того, организуются мастер-классы по профилю педагогического класса:

- «Психолого-педагогическое направление» - мастер-класс «Образ современного учителя»;
- «Опытно-экспериментальное направление» - мастер-класс «Активные приемы обучения в профессии педагога»;
- «Эстетическое воспитание и спорт» - мастер-класс «Эстетическое воспитание как процесс формирования чувств в области прекрасного»;
- «Информационно-коммуникативное направление» - мастер-класс «Современные информационные технологии в педагогической деятельности».

В районной организации Профсоюза создан банк данных молодых педагогических работников и молодых специалистов. Действует Совет молодых педагогических работников.

Укрепление рядов профсоюзного движения, повышение эффективности деятельности невозможно без работникам длительного отпуска сроком до одного года».

6.1. Молодых специалистов в Профсоюзе.

Представить будущее системы образования, профсоюзного движения отрасли, укрепление его рядов, невозможно без молодежной политики. Работа в этом направлении реализуется через районный Совет молодых педагогических работников

Работа в этом направлении в районе реализуется через совместную деятельность Совета молодых и действующую ассоциацию молодых педагогических работников.

На базе муниципального бюджетного учреждения «Районный учебно-методический центр» МО Усть-Лабинский район работает «Школа молодого педагога».

Организуя работу, Совет молодых педагогических работников Усть-Лабинского района использует различные формы и методы работы с молодежью, которые привлекают молодежных активистов в профсоюзную деятельность.

Один раз в квартал на базе ЦДТ «Созвездие» проходит совместное заседание Ассоциации и Совета молодых педагогических работников.

В коллективные договоры образовательных организаций внесены обязательства по материальному стимулированию молодых специалистов и их наставников.

В 2022 году необходимо продолжить практику проведения молодежных мероприятий, направленных на повышение социальной активности молодых педагогов и формирование кадрового резерва в территориальных организациях Профсоюза.

Раздел «Трудовые отношения»

1. Согласование с районной территориальной организацией Профсоюза расторжение трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ выполняется.

2. Включение в коллективные договоры, трудовые договоры с работниками обязательств по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора выполняется.

3. В коллективных договорах образовательных учреждений предусмотрено преимущественное право работникам оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.

4. Соблюдается в образовательных учреждениях порядок хранения и использования персональных данных работников. Разработаны положения о защите персональных данных работников образовательных учреждений. Положениями определяется порядок получения, обработки, хранения, передачи и любого другого использования персональных данных работника, права и обязанности работников и руководителя образовательного учреждения, а также ответственность лиц, имеющих доступ к персональным данным работников, за невыполнение правовых норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников.

5. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений.

Нормы ТК РФ о порядке заключения трудового договора с работниками работодателями в основном исполняются. При обнаружении нарушений руководители учреждений, как правило, устраняют их в момент проведения этой проверки.

Случаев расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ за отчетный период не было.

Соблюдается в образовательных учреждениях порядок хранения и использования персональных данных работников. Работодатели совместно с первичными профсоюзными организациями принимают локальные нормативные акты, регламентирующие защиту персональных данных работника. Обеспечивается право работников отрасли на защиту их персональных данных в соответствии со ст. 85-90 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1. Размер средней заработной платы работников образовательных учреждений по итогам 1 полугодия 2022 года составила – **28752** рублей.

2. Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных нет.

3. Обеспечено повышенной оплатой труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Сохранение повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке не проведена специальная оценка условий труда.

Несмотря на недостаточное финансирование на проведение СОУТ, выполняются обязательства коллективных договоров по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера за работу с вредными условиями труда.

4. Обеспечены гарантии работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы (примеры).

4.2. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор – методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер – преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория (примеры).

4.3. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида - нет;
- временной нетрудоспособности - нет;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком - нет;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом - нет;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ) - нет;
- перед наступлением пенсионного возраста - нет;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа - нет.

4.4. Выплаты доплат, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы.

4.5. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

5. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

На президиумах ежеквартально рассматриваются и утверждаются итоги мониторинга оплаты труда.

Мониторинг о заработной платы работников отрасли по итогам первого полугодия 2022

1. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников образовательных учреждений всего: **28752**

2. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников общеобразовательных школ всего – **32175**, из них:

- руководитель учреждения (без оплаты за учебные часы) – **40503**
- учитель – **36782**
- другие педагогические работники - **30642**

3. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников дошкольных учреждений всего – **24345,4**, из них:

- руководитель учреждения – **54527**
- педагогические работники – **28781**

4. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей всего – **36298,7**, из них:

- руководитель учреждения (без оплаты за учебные часы) – **53683,4**
- педагогические работники – **41493,8**

5. Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всего – , из них:

- руководитель учреждения –
- педагогические работники –

6. Размер фонда оплаты труда (в %), направляемый на выплаты компенсационного характера:

- в дошкольных учреждениях – **6,5**
- в общеобразовательных учреждениях – **0,8**
- в учреждениях дополнительного образования детей – **2,6**
- в учреждениях для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей –

7. Размер фонда оплаты труда (в %), направляемый на выплаты стимулирующего характера:

- в дошкольных учреждениях – **44,5**
- в общеобразовательных учреждениях – **32,5**
- в учреждениях дополнительного образования детей - **43,2**
- в учреждениях для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей –

Районная территориальная организация Профсоюза проводит еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда. Факты задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней не установлены.

В соответствии с действующим законодательством размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений установлены следующими нормативными актами муниципального образования Усть-Лабинский район.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц, в установленные сроки.

За отчетный период педагогических работников, которым была бы сохранена (до одного года) доплата с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода его на работу в случае, возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком в районе не было.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

1. Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

В образовательных учреждениях ненормированный рабочий день устанавливается руководителям учреждений, их заместителям, бухгалтерам, секретарям, поварам и другим работникам в соответствии с постановлением Правительства РФ от 11 декабря 2002 № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета».

При этом учитывается объем работы, степень напряженности труда, необходимость привлечь работника, занимающего ту или иную должность, к выполнению своей трудовой функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и другие условия.

Его продолжительность определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации и составляет 3 и более календарных дней.

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков закреплены в коллективных договорах образовательных учреждений.

3. Условия предоставления и длительность дополнительных неоплачиваемых отпусков закреплены в коллективных договорах образовательных учреждений..

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков.

5. Ведется контроль. Нарушений не установлено.

Рабочее время определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, графиком сменности, утверждаемым руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом, а также условиями трудового договора и должностными обязанностями.

Расписание уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя. Профсоюзные комитеты принимают активное участие при распределении учебной нагрузки.

В образовательных учреждениях в соответствии с Положением утвержденным приказом управления образованием предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к основному отпуску дополнительные отпуска за работу без больничных листов, за стаж, общественную работу.

Осуществляется предоставление дополнительных отпусков в соответствии с коллективными договорами: заместителю директора по АХЧ до 12 дней, библиотекарю до 12 дней, делопроизводителю, медицинским работникам до 12 дней; руководителям образовательных учреждений 3 дня, сотрудникам, работающим во вредных условиях 7 дней к отпуску.

Сотрудникам, работающим во вредных условиях выплачивается компенсация за вредность 4% от оклада.

Данные отпуска предоставляются одновременно с трудовым отпуском

Правом предоставления длительного отпуска до 1 года в первом полугодии воспользовались в образовательных учреждениях района 6 человек.

Раздел «Условия и охрана труда»

1. Вопросы безопасности и охраны труда образовательных учреждений курирует главный специалист управления образования.

Согласно плану совместной работы с управлением образования практически все проверки образовательных учреждений проводятся совместно со специалистами УО. Результаты проверок рассматриваются на совместных заседаниях коллегии УО и президиума РК Профсоюза («Выполнение коллективных договоров в части раздела «Охрана труда» и Соглашения по охране труда», «Использование Средств ФСС на охрану труда»)

Вопросы обеспечения спецодеждой постоянно под контролем управления образованием и РК Профсоюза: 100 % работающих обеспечены полностью.

В связи с недостаточным финансированием аттестация рабочих мест проводится комиссиями образовательных учреждений, что позволяет всем работающим во вредных условиях получать доплаты (в каждом коллективном договоре имеются приложения с перечнем этих должностей).

Большое значение профсоюзные комитеты придают осуществлению общественно-административного контроля. Итоги проведения проверок, смотров по охране труда слушаются на профсоюзных собраниях, заседаниях профкомов. Уполномоченные по охране труда выдают представления руководителям о выявленных нарушениях. На заседаниях профкомов слушается вопрос о выполнении Соглашения по охране труда.

В каждом коллективном договоре имеется раздел «Охрана труда», приложения: Соглашение по охране труда. Списки должностей для обеспечения спецодеждой, для установления надбавок за вредность, для прохождения бесплатного медосмотра.

Для реализации права работников образования на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждение производственного травматизма, во всех учреждениях утверждены планы по охране труда, работают совместные комиссии, куда входят представители администрации и профсоюзных комитетов.

В каждой первичной профсоюзной организации планомерно ведется работа по созданию безопасных условий труда. Уполномоченные в первичных профсоюзных организациях проводят регулярно рейды, проверки состояния охраны труда.

Осуществляется контроль состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами.

В районе работает 1 внештатный технический инспектор труда. Силами внештатного технического инспектора и профсоюзного актива оказывается практическая помощь в обеспечении службы охраны труда нормативно – правовой документацией, осуществляется контроль за охраной труда, анализ состояния производственного травматизма, профзаболеваемости.

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда проходит своевременно. Все руководители и ответственные по ОТ имеют удостоверения. Контроль за условиями и состоянием охраны труда в образовательных учреждениях проводят уполномоченные по охране труда профкомов первичных организаций Профсоюза.

3. Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.

4. Производится учёт и регулярный анализ случаев производственного травматизма работников и несчастных случаев с обучающимися. В образовательных учреждениях за отчетный период не было несчастных случаев.

5. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях (количество обследованных рабочих мест за отчетный период; всего % обследованных рабочих мест от потребности).

обучающимися. В образовательных учреждениях за отчетный период не было несчастных случаев. Данный вопрос рассматривался на заседании районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях (общее кол-во рабочих мест 2488, прошли специальную оценку условий 2127 рабочих места, 436 рабочих мест подлежат специальной оценке условий труда).

6. В образовательных учреждениях периодические медицинские осмотры проводятся по графику согласованному с ЦРБ. Ежегодно за счет средств муниципального бюджета проводится углубленный бесплатный медосмотр работников образования. В первом полугодии 2022 году прошли медицинские осмотры на сумму 1578,4 тыс. рублей.

Все категории работающих обеспечены спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Профкомы обеспечивали контроль за организацией обеспечения по установленным нормам спецодежды, средствам индивидуальной защиты.

В рамках мероприятий, приуроченных к Всемирному дню охраны труда (28 апреля 2022 года), в учреждениях МО Усть-Лабинский район в течение апреля месяца 2022 года ответственными, уполномоченными лицами по охране труда профсоюзных организаций были организованы следующие мероприятия:

1. Разработаны и утверждены планы мероприятий по проведению месячника по охране труда, включив мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

2. Изданы приказы «О проведении Всемирного дня охраны труда».

3. Проведены собрания трудового коллектива «Безопасный труд – право каждого человека», «Охрана труда - это важно».

4. Проведены профсоюзные собрания «Выполнение трудового кодекса РФ».

5. Семинар-практикум по теме «Стресс на рабочем месте. Методы и приемы разрешения конфликтов» в рамках Всемирного дня охраны труда, направленный на изучение культуры и пропаганду безопасного труда молодых работников

6. Брейн - ринг «Культура общения – основа прочных деловых отношений!»

7. Тренинг на тему: «Культура безопасного труда и охрана здоровья – начинается с нас!»

8. Командная игра «ЗНАТОКИ» (проверка знаний норм охраны труда).

9. Дни консультаций работников по вопросам охраны труда. Были освещены вопросы, связанные с изменениями нормативных правовых актов, содержащих правила и нормы трудового права, о состоянии условий и охраны труда в учреждении, о состоянии травматизма и порядке извещения о несчастном случае в организации. Кроме того, особое внимание было уделено обучению по охране труда, специальной оценке условий труда и обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

10. Оформление информационного стенда учреждения «Охрана труда». На стенде представлена обновленная информационная по соблюдению правил охраны труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

11. Организовывались выставки по охране труда, лекции круглые столы «Методические основы безопасности».

12. Проведена наглядно-агитационная работа в ДОУ, СОШ среди родительской общественности и воспитанников по выполнению требований ОТ и по недопущению детского травматизма по дороге в учреждение и домой.

В мероприятиях по охране труда приняла участие 71 образовательное учреждение (фотографии прилагаются). Фотоотчет размещен на сайте районной организации, социальных сетях.

Информация о результатах проведения Всемирного дня охраны труда «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда» будет доведена до сведения руководителей и

председателей первичных профсоюзных организаций, а так же будет заслушана на заседании президиума 27 мая 2022 года.

Мероприятия по охране труда образовательных учреждений в первом полугодии 2022

	Наименование организации	Ответ
1.	Количество работников, работающих в организации	2488
	имеется ли специалист по охране труда (да/нет)	4
	имеются ли нарушения сроков проведения инструктажей и обучения по охране труда (да /нет)	нет
2.	Количество рабочих мест в организации	2563
3.	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ	2127
4.	Количество рабочих мест, которые подлежат СОУТ	436
5.	Количество организаций, которые получили разрешение от ФСС на возврат 20% страховых взносов ФСС	21
	Сумма средств на СОУТ, заявленных и разрешенных в ФСС 2022 года к использованию, тыс. руб.	114952,39
	Из них сумма средств заявленных и разрешенных на обучение в 2022 году	19900
6	Кол-во работников и специалистов, прошедших обучение по охране труда 01.09.2021 по 30.06.2022	148
7.	Финансирование мероприятий по охране труда	
	Специальная оценка условий труда, тыс. руб.	338,9
	Средства индивидуальной защиты, тыс. руб.	19,67
	Медосмотры, тыс. руб.	1578,4
	Обучение охране труда, тыс. руб.	177,9
	Другие мероприятия, тыс. руб.	-

В целях пропаганды положительного опыта работы в области охраны труда, активизации работы профактива по предупреждению производственного травматизма, образовательные учреждения Усть-Лабинской районной организации Профсоюза принимают активное участие в организации и проведении конкурсов по охране труда как на краевом, так и на муниципальном уровнях.

В соглашения по охране труда внесены дополнения об использовании страховых взносов на меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Регулярно со всеми категориями профактивистов проводится обучение по охране труда.

Наряду с обучением профкадров и актива большую роль в обеспечении выполнения в образовательных организациях нормативных требований охраны труда играет обучение по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций

Ежегодно проводится месячник, посвященный Всемирному дню охраны труда.

Дистанционно проведено тестирование уполномоченных и ответственных по охране труда, проведена разъяснительная работа за здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах, проводились выставки плакатов и стендов, конкурсы рисунков по теме «Безопасность труда работников-дело рук самих работников». Информация о проведенных мероприятиях выставлялась на сайтах образовательных учреждений.

На мероприятиях в ходе проведения Дня охраны труда рассматриваются следующие вопросы:

- итоги проведенных обследований состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении;

- результаты специальной оценки рабочих мест по условиям труда;

- итоги работы совместного комитета (комиссии) по охране труда;

- отчеты работодателя и профкома образовательного учреждения о

выполнении мероприятий раздела охрана труда коллективного договора и соглашения по охране труда;

- об ответственности работников образовательных учреждений за соблюдение ими требований охраны труда.

Первичные организации Профсоюза обеспечены различными нормативными и методическими материалами (пособиями, памятками), вестниками по вопросам охраны труда, поступающими из крайкома Профсоюза, из ресурсов Интернет, справочным пособием по охране труда, Трудовым Кодексом, Положением о порядке проведения специальной оценки условий труда.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

1. Каким образом решаются в территории вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

2. Повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании в районе придается особое значение.

План повышения квалификации работников образовательных учреждений выполняется. В образовательных учреждениях имеются планы повышения квалификации педагогических работников не реже чем один раз в пять лет. Нарушений по данному вопросу не выявлено.

Вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников, определения потребности в педагогических кадрах на перспективу и оказания эффективной помощи молодым специалистам рассматриваются на инструктивно-методических совещаниях, совещаниях с руководителями образовательных учреждений, совещаниях с ответственными и доверенными лицами.

Проводятся конкурсы профессионального мастерства, чествование у главы района лучших учителей, награждение.

В рамках курсов повышения квалификации прошли обучение 655 человек.

С января по июнь 2022 года включительно курсы повышения квалификации прошли более 600 работников муниципальных образовательных организаций(педагогические и руководящие работники, эксперты ЕГЭ и ГИА, тьюторы).

-619 работников общеобразовательных организаций;

-8 работников организаций дополнительного образования;

-28 работника дошкольных образовательных организаций.

п/п	Организация	Кол-во человек
	ОО	619 человек (из них: 7 - руководящих работника; 610 – учителей; 2 – педагога-психолога)
	ОДО	8 человек 2 –тренера-преподавателя, 6 – педагогов дополнительного образования
	ДОО	28 человек (из них: 20 – воспитателей; 2 – старших воспитателя; 2– музыкальных руководителей 1 – учителя-логопеда; 3 – педагога-психолога)
Всего		655 человек

Работники МОО проходили курсовую подготовку как в очном, так и в дистанционном режиме. Для обучения выбирали не только учреждения Краснодарского края, такие как ГБОУ «Институт развития образования».

Но и такие как:

- ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», г. Москва;
- ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования», г. Москва;
- АНО ДПО «Образование – Русское слово», г. Москва и др.

В первом полугодии 2022 учебном году педагоги МОО активно обучались на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» прошли 192 педагога.

В апреле 2022 г. три районных тьютора успешно прошли оценку методических компетенций ФИОКО. Двое из них вошли в методический актив края.

20 апреля 2022 г. прошла вторая волна процедуры оценки предметных и методических компетенций учителей Усть-Лабинского района. В ней участвовали 18 учителей-предметников.

В 2022-2023 году образовательные учреждения Усть-Лабинского района переходят на обучение по обновленным ФГОС ООО и НОО. Все учителя начальных классов, планирующие работать в первых классах, прошли курсы повышения по теме: «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя». В Академии Минпросвещения РФ в первом полугодии по обновленным ФГОС ООО обучилось 12 учителей предметников.

3. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

Районная территориальная организация Профсоюза, являясь соучредителем профессиональных, организатором профсоюзных конкурсов, на премирование, награждение его участников направила в 2022 году 10 тыс. рублей. Каждый участник районного этапа конкурсов профмастерства поощрен бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет».

В первом полугодии 2022 года проводились конкурсы профессионального мастерства: «Директор года Кубани -2022», «Воспитатель года Кубани-2022», «Учитель года Кубани-2022», «Лучший учитель дефектолог», «Педагогический дебют», «Учитель здоровья», «Лучшие учителя России»

	Название конкурса	Победители конкурсов	Образовательное учреждение
1.	«Воспитатель года Кубани-2022»	Проскурина Анастасия Алексеевна	Первичная профсоюзная организация МБОУ НОШ «Образовательный холдинг» «Детство без границ» имени Н.В. Зиновьева МО Усть-Лабинский район Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
2.	«Директор года Кубани-2022»	Шевченко Юлия Алексеевна	Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 9 имени Н.А. Неудачного МО Усть-Лабинский район Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
3.	«Учитель года Кубани-2022»-основы православной культуры	Дрюцкая Ирина Николаевна	Первичная профсоюзная организация МБОУ НОШ «Образовательный холдинг» «Детство без границ» имени Н.В. Зиновьева МО Усть-Лабинский район Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
4.	«Учитель года Кубани-2022»-математика и информатика	Кравченко Ирина Федоровна	Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 11 им. Г.Н. Зеленского МО Усть-Лабинский район Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
5.	«Учитель Кубановедения-2022»-осень	Павлова Людмила Ивановна	Первичная профсоюзная организация МАОУ СОШ № 2 имени Н.В. Богданченко МО Усть-Лабинский район

			Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
6.	«Учитель Кубановедения-2021»	Погодина Дарья Александровна	Первичная профсоюзная организация МАОУ СОШ № 2 имени Н.В. Богданченко МО Усть-Лабинский район Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
7.	Номинация «Педагогический дебют-2021»	Филатова Мария Владимировна	Первичная профсоюзная организация МБУ ДО «Центр компетенций «Ориентир» МО Усть-Лабинский район Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
8.	«Педагог-психолог 2022»	Минаева Юлия Михайловна	Первичная профсоюзная организация МБОУ НОШ «Образовательный холдинг» «Детство без границ» имени Н.В. Зиновьева МО Усть-Лабинский район Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Оценка профессиональных качеств проводится с постоянным участием районной организации Профсоюза. Обладателям призовых мест вручены цветы и сертификаты, подарки.

Все участники получили грамоты и цветы, призеры и победители награждены подарками от районной профсоюзной организации работников системы образования, и традиционно победители получили путевки на базу отдыха «Рассвет» от Краснодарской краевой организации Профсоюза.

Еще одно важное направление - участие в интернет-проектах, тематических и фотоконкурсах.

4. Участие представителей Профсоюза в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами.

Обеспечено участие в работе аттестационной комиссии председателя районной территориальной организации Профсоюза, который является членом районной аттестационной комиссии.

Сводная информация по аттестации педагогических работников МО Усть-Лабинский район, аттестованных в 2021-2022 учебном году

	Сентябрь 2021	Октябрь 2021	Ноябрь 2021	Декабрь 2021	Январь 2022	Февраль 2022	Март 2022	Апрель 2022	Май 2022	ИТОГО
Количество аттестованных на первую квалификационную категорию	12	11	16	34	3	7	5	12	12	112
Из них по представлению	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Количество аттестованных на высшую квалификационную категорию	11	25	23	7	5	11	1	7	2	92
Из них по представлению	1	2	0	1	0	5	1	0	0	10
ИТОГО	23	36	39	41	8	18	6	19	14	204

В соответствии с приказом МОН и МП КК от 11.03.2016 г. № 1277 «Об аттестации отдельной категории педагогических работников, аттестуемых в целях установления квалификационных категорий (первой или высшей) педагогических работников прошли аттестацию на установление квалификационной категории по представлению руководителя ОО (6- на высшую)

Сведения об аттестации руководителей в 2022 учебном году.

В первом 2022 году в упрощенном порядке по представлению педагогические работники аттестованы на 1 первую квалификационную категорию –1 человек (Почетный работник общего образования), на высшую квалификационную категорию - 6 человек (Почетная грамота общего образования РФ Почетная грамота Министерства РФ, Заслуженный учитель Кубани).

7 июля 2022года на заседании совета руководителей представлены к награждению **медалью «За заслуги перед Усть-Лабинским городским поселением» 4 педагога:** Амзаева Л.В., руководитель ППО МБОУ НОШ «Детство без границ», Калдузова Г.В., воспитатель ППО МАДОУ ЦРР – детский сад № 2, Матросова Л.С., учитель физики ППО МАОУ СОШ № 2, Ледовская Г.А., учитель русского языка и литературы ППО МБОУ СОШ № 6 имени И.Т. Сидоренко.

Подтверждено соответствие занимаемой должности руководителям МОО: директорам: МБУ-ДО ДЮСШ «Олимп», МБДОУ № 15,16. В июле запланирована аттестация директора МБОУСОШ № 9.

В районе получают доплаты за отраслевые награды, почетные звания «Заслуженный учитель Кубани», «Почетный работник общего образования», «Отличник Просвещения», «Заслуженный учитель России», «Почетный работник общего образования».

Число работников, имеющих отраслевые знаки отличия, награды - всего по району 252 человека, из них 64 человека имеют профсоюзные награды (медали, грамоты).

Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке – 6 человек.

Число работников, прошедших аттестацию на высшую квалификационную категорию в случае работы по должности с другим наименованием (реализация пункта 8.3.10. Соглашения).

Представление интересов членов Профсоюза при изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации организации, сокращении рабочих мест (примеры) - нет.

Районной организацией профсоюза осуществлялся контроль за изменением типов существующих образовательных учреждений. Нарушений федерального законодательства о порядке изменения типа образовательных учреждений не установлено

2. С целью повышения профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании в территории проводятся следующие мероприятия:

- проводятся конкурсы на муниципальном и краевом уровне;
- в образовательных учреждениях проводится «День самоуправления»;
- организуются тематические встречи с заслуженными учителями России, Кубани;
- в Усть-Лабинском социально-педагогическом колледже проводится профориентационная работа среди учащихся;
- чествование ветеранов педагогического труда;
- студенты колледжа - члены волонтерского отряда «Искра» взяли шефство над тремя ветеранами ВОВ и оказывают им посильную социально-бытовую помощь, которая заключается в уборке жилья и придомовой территории, ремонте жилья, хозяйственных построек, заборов, обрезке деревьев и кустарников, посадке зеленых насаждений, уход за ними, а так же вспашке и копке земельных участков.

- Районная организация в течение года принимала активное участие в мероприятиях, проводимые клубом «Патриот», председателем первичной организации «Учителей ветеранов города».

- Усть-Лабинский социально-педагогический колледж в тесном контакте сотрудничает с образовательными учреждениями района;

С целью привлечения внимания и обеспечения взаимодействия с органами власти в решении профессиональных, социально-экономических проблем молодых специалистов в территории дейст-

вует совет молодых педагогических работников из числа профсоюзных лидеров районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Деятельность Совета молодых педагогических работников направлена на:

- оказание информационно-методической помощи молодым педагогам и профсоюзным активистам (*индивидуальные консультации, с помощью методических рекомендаций*);
- организация наставничества молодых специалистов с привлечением наиболее опытных педагогов (*за каждым молодым специалистом в колледже закреплен наставник из числа высококвалифицированных специалистов*);
- участие в проведении профессиональных конкурсов, спартакиад, форумов для молодых специалистов .
- проведение совместных мероприятий с органами управления образованием для молодых специалистов (*научно- практические конференции, совещания*);
- работа по информированию молодых специалистов по соблюдению трудового законодательства;
- проведение анкетирования и социологических опросов

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. В районной организации работникам отрасли предоставляются следующие меры социальной поддержки:

➤ в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 09.01.2018 №1 «Об утверждении Положения о порядке комплектования дошкольниками муниципальных образовательных учреждений, реализующих программу дошкольного образования, муниципального образования Усть-Лабинский район» предоставлять работникам отрасли «Образования» первоочередное право на получение путевки в детское дошкольное образовательное учреждение.

➤ В соответствии с решением Совета муниципального образования Усть-Лабинский район от 25.04.2006г. № 51 «О порядке выплаты социальной надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам образовательных учреждений Усть-Лабинского района» осуществляются за счет муниципального бюджета выплаты социальной надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в образовательные учреждения в размере 300 (триста) рублей в месяц.

В первом полугодии 2022 года получали по 300 рублей 47 педагогических работника, молодых специалиста.

➤ в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 05.10.2021 №926 « Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район» (доплаты 4000 рублей за классное руководство).

Комитетом районной организации Профсоюза ежегодно проводится мониторинг обеспеченности педагогических работников жильем.

На учете для улучшения жилищных условий по городу педагогические работники не состоят, по селу - 1 человек (Гринь Сергей Николаевич, дата постановки на учет 26.03.1986г)

2. Чтобы представлять и защищать трудовые права и профессиональные интересы работников отрасли, социальные права обучающихся, Профсоюзу необходимо быть не только грамотным, но и современным, а значит, двигаться по пути инноваций.

Свою инновационную деятельность наша организация проводит по следующим направлениям:

- организация работы кредитно-сберегательного кооператива краевой организации;
- взаимодействие с отраслевым негосударственным пенсионным фондом;
- организация и проведение работы по оздоровлению членов Профсоюза и их семей;
- сотрудничество с кампанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование-ОМС».

- краевая профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья» (инновационная форма социальной поддержки членов Профсоюза);

- пилотный проект по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных»

С целью социальной защищённости работников отрасли образования края и улучшения качества страховых услуг медицинского обслуживания, расширяя инновационную деятельность, по инициативе Краснодарской краевой организации Профсоюза заключено соглашение о сотрудничестве с кампанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС».

В рамках взаимодействия достигнута договорённость об оформлении именных сервисных дисконтных карт льготного обслуживания с логотипом общероссийского Профсоюза образования. Для членов Профсоюза, обладателей дисконтных карт, действует «Программа лояльности», благодаря которой предоставляются льготы в целом ряде клиник и аптек по всему краю на проведение лабораторных и ультразвуковых исследований, магнитно-резонансной томографии, приём специалистов, приобретение медикаментов, оказание офтальмологических и стоматологических услуг.

Также в практике взаимодействия партнёров проведение бесплатных выездных медицинских профилактических осмотров для владельцев дисконтных карт.

Основная задача «Кредитно-сберегательного союза работников образования и науки», действующего при краевой организации с 2010 года, состоит в организации финансовой помощи путём предоставления займов и сбережения средств.

Общее количество пайщиков Усть-Лабинской районной организации Профсоюза составляет 72 человека. В первом полугодии 2022 году заявлений от членов Профсоюза на вступление в кооператив не поступали.

Однако существует проблема с задержкой возврата, чтобы помочь кооперативу развиваться, необходимо контролировать процесс возврата выплат от рядовых членов Профсоюза.

Краевая организация продолжает взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», ставшего частью корпорации «Сафмар».

Для проведения разъяснительной работы используются постоянно- действующие семинары председателей первичных профсоюзных организаций, собрания в коллективах, индивидуальные беседы; в подготовке необходимых документов оказывается практическая помощь.

В первичных профсоюзных организациях проводились собрания, занятия профсоюзных кружков, в ходе которых обсуждались вопросы пенсионного обеспечения, интересующие членов Профсоюза.

По данным социального паспорта получают досрочную трудовую пенсию в связи с педагогической деятельностью 246 педагогических работника.

Для размещения материалов, касающихся пенсионной реформы, кроме сайтов и электронных страниц использовались информационные стенды, профсоюзные уголки.

3. Гарантии по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку соблюдаются.

4. Важным направлением в инновационной деятельности является проведение оздоровительной кампании.

В 2022 году в профсоюзную здравницу «Рассвет» районной организацией было приобретено по договору 37 взрослых путевок на сумму 737100 рублей, 7 детских путевок на сумму 63700. Дополнительно (майские заезды) было приобретено 14 путевок на сумму 112000 рублей. Согласно постановлению президиума районной организации 6 путевок были вручены членам профсоюза, победителям, участникам конкурсов профмастерства на сумму 109200, 26 члена профсоюза приобрели путевки с 50% скидкой на сумму 236600, 4 путевки приобрели на сумму 72800.

Краевой организацией Профсоюза был организован:

➤ четырехдневный отдых в мае (приобрели путевки 14 членов профсоюза) на сумму 112000 рублей.

В санатории Профздравниц Кубани 8 путевок на сумму 212180

- ✓ г. Железноводск «Тельмана»
- ✓ г. Железноводск «Эльбрус»
- ✓ г. Пятигорск «Родник»
- ✓ Казань «Ливадия»
- ✓ г. Кисловодск «Москва»
- ✓ Абхазия «Пицунда»

В первичках организовывались:

- поездки выходного дня, на базы отдыха (Мизмай «Орлиная полка» п. Тульский «Водная Ривьера», Даховская «Горные Забавы», Хаджохская теснина водопады «Руфабго», «Куаго», Гуамское ущелье, «Лукоморье», Архыз), Гончарка: парк аммонитов и редких растений, бухта «Инал», «Горячий ключ», «Анапа», ущелье «Мишоко», г.Грозный, п. Домбай,
- спортивно-оздоровительные мероприятия: дни здоровья «Лаго-Наки», «Даховская».

5. Судебных разбирательств по вопросам соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов в первом полугодии 2022 года не было.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

Права и гарантии деятельности Профсоюза первичных профсоюзных организаций определяются трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», иными законами Российской Федерации и Краснодарского края, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, положением о первичной организации Профсоюза и реализуются с учетом соглашения, Устава учреждения, коллективного договора.

1. Факты препятствия представителям выборных профсоюзных органов в посещении учреждений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав не установлено.

2. Районной организации предоставлено помещение, средства связи, она освобождена от оплаты коммунальных услуг. Ведется последовательная работа по созданию электронных страниц первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений.

3. Вопросы ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере, установленном коллективным договором, находятся под постоянным контролем освобожденным специалистом бухгалтером территориальной организации. Бухгалтера образовательных учреждений своевременно ежемесячно предоставляют отчет о количестве членов профсоюза, полноте удержания членских профвзносов, движении сотрудников. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

4. Увольнениям, сокращениям и дисциплинарным взысканиям работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа не подвергались.

5. Согласно коллективных договоров осуществляется ежемесячные надбавки (доплаты) за выполнение общественной работы по правовому обучению, контролю за выполнением пунктов коллективных договоров, соблюдением охраны труда председатели профкомов имеют доплаты от 200 до 3000 рублей; премии; дополнительные дни к отпуску; методический день – среда, для выполнения профсоюзной работы. Поддержку получили 24 председателя первичных профорганизаций.

6. Председатель районной организации награжден почетной грамотой Министерства образования и науки РФ за большой личный вклад в социально-экономическое развитие образования Краснодарского края, защиту прав и профессиональных интересов работников образования.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

1. Где и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения?

Информация об итогах выполнения отраслевого соглашения за отчетный период 2022 года рассматривалась на заседании президиума 24.06.2022 протокол №31

2. Уровень выполнения обязательств соглашения.

Таким образом, 96 % обязательств соглашения по учреждениям отрасли образования выполняются полностью, 4% реализованы частично:

- не всем председателям первичных профсоюзных организаций делают руководители доплаты;
- из 2488 рабочих мест подлежат специальной оценки условий труда 436 рабочих мест.

Председатель Усть-Лабинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования

О.Н. Горбачева